

## ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่สมควรกำหนดประกาศคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบาย  
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กสว.” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“สกกสว.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการ สกกสว.

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ สกกสว.

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๔ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง  
ของผู้อำนวยการไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา  
ผู้อำนวยการเพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้อำนวยการตามประกาศนี้

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้อำนวยการซึ่งดำรงตำแหน่งครบวาระแรก มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และ  
มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิม  
จะเกิดประโยชน์แก่ สกกสว. คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรเสนอให้ดำรงตำแหน่งในวาระ  
ที่สองได้ โดยเสนอต่อ กสว. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ทั้งนี้ ต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน  
เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหา  
ตามประกาศนี้

ข้อ ๖ คณะอนุกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่ง กสว. มีมติแต่งตั้งจากกรรมการ กสว. คนหนึ่ง

(๒) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เป็นกลางและอิสระ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ที่มีความรู้หรือประสบการณ์ ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวนหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการผู้แทนจากคณะกรรมการซึ่งคณะกรรมการมีมติแต่งตั้ง จำนวนสองคน

(๔) อนุกรรมการผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จำนวนหนึ่งคน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขานุการหนึ่งคน และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน จากผู้ปฏิบัติงานของ สกสว.

ข้อ ๗ ผู้เป็นอนุกรรมการ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหา เป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานอนุกรรมการว่างลง ให้ สกสว. แจ้งให้ กสว. แต่งตั้ง ประธานอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง

ในกรณีที่ตำแหน่งอนุกรรมการว่างลง แต่จำนวนอนุกรรมการยังคงมีไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ถือว่าคณะอนุกรรมการมีจำนวนเท่าที่เหลืออยู่ และมีอำนาจหน้าที่ ในการสรรหาผู้อำนวยการไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการคนใหม่

ในกรณีที่อนุกรรมการว่างลงทำให้จำนวนอนุกรรมการมีน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะอนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ประธานอนุกรรมการแจ้งให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๙ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๙ ของพระราชบัญญัติสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะอนุกรรมการต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะอนุกรรมการให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานอนุกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการกำหนดเงื่อนไข และการอื่นเพิ่มเติมได้เท่าที่จำเป็นโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อประกาศนี้ และให้ประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปก่อนการดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการประกาศรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ซึ่งต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยต้องดำเนินการประกาศโดยแพร่หลายให้ทราบเป็นการทั่วไป

ในกรณีที่มีเหตุผลสมควร คณะอนุกรรมการอาจขยายเวลารับสมัครตามวรรคหนึ่งก็ได้

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม รวมทั้งให้พิจารณา ประสพการณ์ และลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมัคร และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือก ให้เข้าแสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอแผนการบริหาร สกสว. ตามข้อ ๑๔

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแผนการบริหาร สกสว. ของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๓ ตามวันและเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้คณะกรรมการกลั่นกรองชื่อผู้สมควร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เหลือจำนวนไม่เกินสามคน พร้อมจัดทำประวัติ ผลงาน นโยบาย และความเหมาะสมในเชิงวิเคราะห์ รวมทั้งความเห็นและเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมและมีลักษณะ ที่พึงประสงค์ แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ เมื่อคณะกรรมการได้รายชื่อผู้สมัครที่เหมาะสมจากอนุกรรมการแล้ว ให้คณะกรรมการ ลงมติเลือกบุคคลผู้ที่เหมาะสมได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ จากรายชื่อที่คณะกรรมการเสนอ เพื่อเสนอต่อ กสว. แต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่ารายชื่อที่คณะกรรมการเสนอยังไม่สมควรได้รับแต่งตั้งให้เป็น ผู้อำนวยการ คณะกรรมการอาจมีมติให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ กสว. เห็นว่ารายชื่อที่คณะกรรมการเสนอยังไม่สมควรได้รับแต่งตั้งให้เป็น ผู้อำนวยการ กสว. อาจมีมติให้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการใหม่ได้

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนที่เหมาะสม ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของผู้อำนวยการเพื่อจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการ

สัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินเงินเดือนของผู้อำนวยการ และกำหนดวันพ้นตำแหน่งตามสัญญาไว้ด้วย

เมื่อจัดทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งแล้วเสร็จ ให้ กสว. แจ้งชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีและคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ให้ประธาน กสว. หรือผู้ซึ่งประธาน กสว. มอบหมายเป็นผู้ลงนามในสัญญา ในฐานะผู้ว่าจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้ประธาน กสว. เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติ ตามประกาศนี้ ให้ประธาน กสว. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กสว. อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้งดใช้ประกาศนี้บางส่วนได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ศาสตราจารย์กิตติคุณสุทธิพร จิตต์มิตรภาพ

ประธานกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

**ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
ท้ายประกาศฯ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมีดังต่อไปนี้

๑. มีอายุระหว่างสามสิบห้าปีถึงหกสิบเอ็ดปีบริบูรณ์ในวันสมัครรับการสรรหา
๒. มีความคิดริเริ่มและความเป็นผู้นำ
๓. มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนในระดับไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุด
๔. มีความรู้และประสบการณ์สูงในด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๕. มีวิสัยทัศน์ในการบริหาร สกสว. และกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๖. มีจริยธรรมในการบริหาร ยึดมั่นในความถูกต้อง ความเป็นธรรมในสังคมและประโยชน์ส่วนรวม
๗. สามารถติดต่อ ประสานงาน และร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม กับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศได้เป็นอย่างดี
๘. ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนดก่อนดำเนินการประกาศรับสมัคร