

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์**  
**วิจัยและนวัตกรรม (คกก. สกสว.)**  
**ครั้งที่ 10/2563 วันศุกร์ที่ 4 ธันวาคม 2563 เวลา 09.00 – 12.00 น.**  
**ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 14 สกสว. อาคาร เอส เอ็ม ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ**

\*\*\*\*\*

**กรรมการผู้มาประชุม**

1. นางเน่งน้อย เวทยพงษ์		ที่ปรึกษา
2. ศ.ดร.ปิยะวัติ บุญ-หลง		ประธานกรรมการ
3. ดร.กิติพงค์ พร้อมวงค์	ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)	กรรมการ
4. ศ.นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล	ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
5. นพ.สมศักดิ์ ชุณหรัศมิ์		กรรมการ
6. ศ.ดร.ชเนศ อารมณ์สุวรรณ		กรรมการ
7. ศ.ดร.สมชาย วงศ์วิเศษ		กรรมการ
8. ศ.ดร.อมเรศ ภูมิรัตน์		กรรมการ
9. ศ.ดร.อัญญา ชันฉวีวิทย์		กรรมการ
10. รศ.ดร.นวลน้อย ตรีรัตน์		กรรมการ
11. รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรรมการและเลขานุการ

**กรรมการผู้ลาประชุม**

รศ.ดร.นิพนธ์ พัวพงศกร	กรรมการ	ติดภารกิจ
-----------------------	---------	-----------

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

**ก. ผู้บริหารและพนักงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)**

1. รศ.ดร.อมิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์	รักษาการรองผู้อำนวยการด้านการดำเนินการกองทุนและ อำนวยการ และผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการดำเนินการกองทุนและ อำนวยการ
--------------------------------	--

2. รศ.ดร.พงศ์พันธ์ แก้วตาทิพย์ รักษาการรองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเครือข่าย และผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ พัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเครือข่าย
3. ศ.ดร.ไพศาล กิตติศุภกร ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจพัฒนาระบบการจัดการผลิตและ ผลกระทบ
4. ผศ.ดร.อมรรักษ์ เจริญโชติธรรม ผู้อำนวยการภารกิจสื่อสารเพื่อสร้างสังคมฐานความรู้และ นวัตกรรม
5. รศ.ดร.สุปราณี ขวัญบุญจันทร์ ผู้อำนวยการภารกิจพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล
6. นางอภิรดี ยัมละมัย ผู้อำนวยการภารกิจอำนาจการ
7. ผศ.ดร.สุดสวาสดิ์ ดวงศรีไสย์ รองผู้อำนวยการภารกิจส่งเสริมระบบการนำผลงานวิจัยและ นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์
8. นางพิสชา ขจรเกียรติสกุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการภารกิจตรวจสอบภายใน
9. นางสาวสุรรัตน์ ชะนะมา ผู้ช่วยผู้อำนวยการภารกิจบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์และ นวัตกรรมองค์กร
10. นางสาวเกศกมล ไทยทอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการภารกิจจัดการโครงการวิจัยที่กำลัง ดำเนินการ
11. นางสาวพิมพ์ปวีณ์ สาพิมพ์ พนักงาน สกสว. หัวหน้างานบัญชี
12. นางสาววิภาวี มะมะ พนักงาน สกสว. หัวหน้างานการเงิน
13. นางสาวนิศารัฐ พรศิริประเสริฐ พนักงาน สกสว.
14. นายธนีสร เกษมสันต์ ณ อยู่ธยา พนักงาน สกสว.
15. นายปกรัฐ กนกธนาพร พนักงาน สกสว.
16. นางอาภรณ์ วายุโชติ พนักงาน สกสว.
17. นายพัทธ์พล คงมี พนักงาน สกสว.
18. นางสาวปวีณา นุ่มรอด พนักงาน สกสว.
19. นางสาวรังสิวรรณ เพชรอินทร์ พนักงาน สกสว.
20. นางเจนจิรา แสงพันธุ์ตา พนักงาน สกสว.
21. นางสาววิลลาสินี เลิศฤทธิพงษ์ พนักงาน สกสว.
22. นางสาวสุภัทสร ชูพงษ์ พนักงาน สกสว.
23. นางสาวจอมสุรางค์ ชุมสาย ณ อยู่ธยา พนักงาน สกสว.
24. นางสุพิชชา สถิตย์พนาพร พนักงาน สกสว.
25. นางสาวกฤษณา ตรีศิลป์วิเศษ พนักงาน สกสว.
26. นางพรพิมล กิตติมศักดิ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการภารกิจดำเนินการกองทุน ปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ
27. นางสาววิศรา ชื่นอารมย์ พนักงาน สกสว. ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ
28. นางสาวกนิษฐา จันทร์แดง พนักงาน สกสว. ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ

**ข. ผู้เข้าร่วมประชุมอื่นๆ**

ดร.นริศรา เมืองสว่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ  
นวัตกรรม

**เริ่มประชุม** เวลา 09.00 น.

ศ.ดร.ปิยะวัติ บุญ-หลง ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานกรรมการ กรรมการ และเลขาธิการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ระเบียบวาระที่ 1.1 สรุปมติสำคัญจากการประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.)**

รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นำเสนอ สรุปมติสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) ครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันศุกร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2563 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1) อนุมัติระบบการปรับแผนและงบประมาณระหว่างปี (Reprogramming) ตามมติของคณะอนุกรรมการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และการจัดกรอบเงินงบประมาณ และมอบหมายให้อนุกรรมการด้านกฎหมายกร่างหลักเกณฑ์การปรับแผนและงบประมาณระหว่างปี (Reprogramming) ก่อนเสนอต่อ กสว. ต่อไป

2) อนุมัติหลักการของมาตรการสนับสนุนทุนสำหรับผู้ประกอบการ เพื่อพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมตามโจทย์ความต้องการของภาครัฐ หรือ ความต้องการจากภาคเอกชนที่มีตลาดขนาดใหญ่ ทั้งนี้ ขอให้ ศ.ดร.พีระพงศ์ ทีฆสกุล ประธานอนุกรรมการด้านการพัฒนาระบบนวัตกรรม พิจารณารายละเอียดต่อไป

3) อนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของผู้บริหาร สกสว.

4) รายงานสถานะและผลการดำเนินงานในการติดตามโครงการวิจัยที่ผิดสัญญา และล่าช้าของคณะทำงานเฉพาะกิจโครงการวิจัยผิดสัญญาและล่าช้า มีมติของ กสว. ดังนี้

(1) รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการปิดโครงการล่าช้าและผิดสัญญา

(2) เห็นควรให้นำรายชื่อนักวิจัยที่มีสถานะโครงการล่าช้า จำนวน 184 โครงการ และโครงการผิดสัญญา จำนวน 852 โครงการ รวมทั้งสิ้น 1,036 โครงการ ณ วันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เข้าบัญชีรายชื่อรายชื่อนักวิจัยผู้ค้างส่งผลงาน เพื่อแจ้งนักวิจัยและต้นสังกัด และส่งบัญชีรายชื่อนักวิจัยให้หน่วยบริหารและจัดการทุนเพื่อชะลอการรับทุนวิจัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จนกว่าจะมีการพิจารณารายละเอียดในแต่ละโครงการแล้วเสร็จ

(3) ขอให้ ศ.ดร.สมชาย วงศ์วิเศษ ประธานคณะทำงานจัดทำบัญชีรายชื่อนักวิจัยที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับ สกสว. (สกสว.) พิจารณารายละเอียดโครงการล่าช้าและผิดสัญญา ณ วันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ.

2563 จำนวน 1,036 โครงการ เพื่อพิจารณาว่าควรได้รับทุนวิจัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หรือไม่ พร้อมทั้งดำเนินการลงโทษตามแนวทางและระยะเวลาที่กำหนดไว้

ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2** การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (คกก.สกว.) ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563

รศ.ดร.สุปราณี ขวัญบุญจันทร์ ผู้อำนวยการภารกิจพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล นำเสนอร่างรายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (คกก.สกว.) ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ต่อที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 9/2563 ที่นำเสนอ โดยมีข้อแก้ไขมติของคณะกรรมการในหน้าที่ 15 ระเบียบวาระที่ 3.2 เรื่องเงื่อนไขการปลดรายชื่อนักวิจัยออกจากบัญชีรายชื่อนักวิจัยผู้ค้างส่งผลงาน โดยให้เปลี่ยนเป็น ที่ประชุมรับทราบมติของคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) เนื่องจากเป็นบทบาทหน้าที่ของ กสว. ในการเปลี่ยนเงื่อนไขการปลดรายชื่อนักวิจัยออกจากบัญชีรายชื่อนักวิจัยผู้ค้างส่งผลงาน

**ระเบียบวาระที่ 3** เรื่องสืบเนื่อง

**ระเบียบวาระที่ 3.1** แผนกลยุทธ์ สกสว. พ.ศ. 2564-2566

รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นำเสนอว่า สืบเนื่องจากคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ได้พิจารณารายละเอียดของกลยุทธ์ สกสว. พ.ศ. 2564 - 2566 และมีมติเห็นชอบในหลักการของกลยุทธ์ 5 ข้อ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งนี้ ได้ให้ สกสว. ปรับถ้อยคำในกลยุทธ์ที่ 4 เพื่อสื่อสารให้เข้าใจมากขึ้น รวมถึงปรับปรุงรายละเอียดของกลยุทธ์ตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการ โดยให้ทำเป็นเล่มฉบับสมบูรณ์เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการต่อไป นั้น

สกสว. จึงได้จัดการประชุมระดมสมองภายในกลุ่มผู้บริหารและพนักงาน สกสว. ในวันที่ 12, 16 และ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เพื่อปรับรายละเอียดของเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการ และดำเนินการจัดทำรูปแบบของแผนกลยุทธ์ สกสว. พ.ศ. 2564-2566 เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### องค์ประกอบเล่มแผนกลยุทธ์ สกสว. พ.ศ. 2564 – 2566



ส่วนที่ 1	ความเป็นมา หลักการ และกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
ส่วนที่ 2	การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และความท้าทาย
ส่วนที่ 3	กลยุทธ์สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม <ul style="list-style-type: none"> <li>วิสัยทัศน์</li> <li>ภารกิจ/พันธกิจ/ค่านิยม</li> <li>กลยุทธ์ 5 กลยุทธ์</li> <li>เป้าประสงค์</li> <li>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</li> <li>แผนงานสำคัญ</li> <li>กลไกการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์</li> </ul>
ส่วนที่ 4	ภาคผนวก

### กลยุทธ์ 1

กลยุทธ์	นำเสนอที่ประชุม อนุท.วันที่ 6 พ.ย.63		4-ธ.ด.-63	
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1 กำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการสร้างผลงานด้าน ววน. ให้เกิดผลกระทบสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยการวางแผนและการจัดสรรงบประมาณให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รวมถึงการพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อต่อการสร้างผลงานและนำผลงานไปใช้ประโยชน์	1.1 แผนที่สามารถกำหนดทิศทางการลงทุนด้าน ววน. สร้างมูลค่าและคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับประเทศ และตอบโจทย์สถานการณ์ของประเทศ	1.1.1 ร้อยละของโปรแกรมที่กำหนดทิศทางการลงทุนด้าน ววน. ที่มีคุณภาพโดยมีองค์ประกอบครบ 4 อย่าง 1. มีเป้าหมาย และ KR ที่มี baseline ชัดเจน 2. ใช้ข้อมูลและการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน 3. มีการจัดลำดับความสำคัญ 4. มีการประเมินความคุ้มค่าก่อนการลงทุน (ex ante)	1.1 แผนที่สามารถกำหนดทิศทางการลงทุนด้าน ววน. สร้างมูลค่าและคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับประเทศ และตอบโจทย์สถานการณ์ของประเทศ	1.1.1 ร้อยละของโปรแกรมที่กำหนดทิศทางการลงทุนด้าน ววน. ที่มีคุณภาพโดยมีองค์ประกอบ ครบ 4 อย่าง 1. มีเป้าหมาย และ KR ที่มี baseline ชัดเจน 2. ใช้ข้อมูลและการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน 3. มีการจัดลำดับความสำคัญ 4. มีการประเมินความคุ้มค่าก่อนการลงทุน (ex ante)
		1.1.2 อัตราผลตอบแทนการลงทุน (IRR) ของแผนที่สามารถสร้างมูลค่าและคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับประเทศ		1.1.2 อัตราผลตอบแทนการลงทุน (IRR) ของแผนที่สามารถสร้างมูลค่าและคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับประเทศ
		-		1.1.3 สัดส่วนของงบประมาณที่นำไปแก้ปัญหาของประเทศ (ยังไม่ขอวัดในปี 2564)
	1.2 การจัดสรรงบประมาณสามารถขับเคลื่อนแผน ววน. ได้บรรลุผลตามเป้าหมาย KPI ที่กำหนดอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และมีความคุ้มค่า	1.2.1 ร้อยละของหน่วยงาน (รวม PMU) ที่มีศักยภาพในการส่งมอบผลงานตาม OKR ที่กำหนดประกอบการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณ 1.2.2 สัดส่วนของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรที่ส่งผลให้ OKR บรรลุผล	1.2 การจัดสรรงบประมาณสามารถขับเคลื่อนแผน ววน. ได้บรรลุผลตามเป้าหมาย KPI ที่กำหนดอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และมีความคุ้มค่า	1.2.1 ร้อยละของหน่วยงาน (รวม PMU) ที่มีศักยภาพในการส่งมอบผลงานตาม OKR ที่กำหนดประกอบการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณ 1.2.2 สัดส่วนของงบประมาณ (Strategic fund) ที่ได้รับการจัดสรรที่ส่งผลให้ OKR (ตามข้อตกลงกับกองทุน) บรรลุผล

กลยุทธ์		นำเสนอที่ประชุม อนุท.วันที่ 6 พ.ย.63		4-ธ.ค.-63		
		เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	
1	กำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการสร้างผลงานด้าน ววน. ให้เกิดผลกระทบสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยการวางแผนและการจัดสรรงบประมาณให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รวมถึงการพัฒนา ระบบนิเวศที่เอื้อต่อการสร้างผลงานและ นำผลงานไปใช้ประโยชน์	1.3 ระบบนิเวศที่เอื้อต่อการสร้างผลงานและนำผลงาน ววน. ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลต่อการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	1.3.1 ร้อยละของกิจกรรมงานไม่ใช้ประโยชน์ที่เกิดจากการที่ สกสว. ไปผลักดัน หรือมีมาตรการให้กับระบบนิเวศ เทียบกับผลงานทั้งหมดที่เกิดจากการจัดสรรของ กองทุน ววน. (ต้อง committed ตั้งแต่จัดสรรงบประมาณ)	1.3 ระบบนิเวศที่เอื้อต่อการสร้างผลงานและนำผลงาน ววน. ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	1.3.1 ร้อยละของผู้ใช้ประโยชน์จากมาตรการด้านระบบนิเวศที่เกิดจากการที่ สกสว. ไปผลักดัน เทียบกับค่าเป้าหมายของมาตรการ / กลไก	
			1.3.2 ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจจากผู้ใช้ประโยชน์จาก มาตรการ/กลไกที่เสนอโดย สกสว. (วัดผลลัพธ์ของงาน ไม่ใช้วัด กระบวนการ และต้องระบุว่าผู้ใช้ประโยชน์คือใคร)			1.3.2 ค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจจากผู้ใช้ประโยชน์จาก มาตรการ/กลไกที่เสนอโดย สกสว.
			1.4.1 ร้อยละของประเด็นข้อมูลจากการประเมินแผนที่สามารถนำไปใช้พัฒนาแผนงานในปีถัดไปให้บรรลุผล			1.4.1 ร้อยละของประเด็นข้อเสนอที่ สมเหตุสมผล จากการประเมินผล บรรลุผลของการสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
			1.4.2 ร้อยละของมาตรการหรือ แนวทางการจัดสรรงบประมาณตามแนวทางที่ได้ปรับได้นำไปใช้			1.4.2 ร้อยละของประเด็นข้อเสนอที่ สมเหตุสมผล จากการประเมินผล ที่นำกลับไปใช้พัฒนาการ จัดสรรงบประมาณ
		1.4.3 จำนวน KPI ที่บรรลุผลตามแผนที่เกิดจากการเอาข้อมูลจากการประเมินแผนมาปรับ (เริ่มใช้ปี 2565)		1.4.3 ร้อยละของหน่วยงานที่มี การปรับปรุงตามข้อเสนอจากการประเมินผล		

กลยุทธ์ 2

กลยุทธ์		นำเสนอที่ประชุม อนุท.วันที่ 6 พ.ย.63		4-ธ.ค.-63		
		เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	
2	บูรณาการและขับเคลื่อนการทำงานร่วมกับกองทุนและหน่วยงานอื่นเพื่อให้ การลงทุนด้าน ววน. มีทิศทางและ เป้าหมายที่ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ด้าน ววน. ของประเทศ	2.1 มีงบประมาณจาก กองทุนและแหล่ง งบประมาณอื่นมาสนับสนุน การดำเนินงานตามแผน ววน. ที่กำหนด	2.1.1 จำนวนหน่วยงานที่รับ งบประมาณจากกองทุนสมทบ รายได้ตนเองเพื่อดำเนินการ ตามแผน ววน	2.1 มีงบประมาณจาก กองทุนและแหล่ง งบประมาณอื่นมา สนับสนุนการดำเนินงาน ตามแผน ววน. ที่กำหนด	2.1.1 จำนวนหน่วยงาน ที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือสนับสนุน งบประมาณหรือการดำเนินงาน ตามแผน ววน	
			2.1.2 จำนวนหน่วยงานที่เป็น เครือข่ายความร่วมมือสนับสนุน งบประมาณหรือการดำเนินงาน ตามแผน ววน			2.1.2 ร้อยละของ สัดส่วนงบประมาณการ ลงทุนด้าน ววน. รวม จากกองทุนและแหล่ง งบประมาณอื่นเทียบกับ งบประมาณอื่นเทียบกับ
			2.1.3 ร้อยละของสัดส่วน งบประมาณการลงทุนด้าน ววน. รวมจากกองทุนและแหล่ง งบประมาณอื่นเทียบกับงบ กองทุน ววน.			
		2.2 มีงบลงทุนด้าน ววน. ของภาคเอกชนเพิ่มขึ้นจาก การบูรณาการการทำงาน ร่วมกับ สกสว.	2.2.1 ร้อยละของงบประมาณ การลงทุน ด้าน ววน. ของ ภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้นจากการ ทำงานร่วมกัน	2.2 มีงบลงทุนด้าน ววน. ของภาคเอกชนเพิ่มขึ้น จากการบูรณาการ การทำงานร่วมกับ สกสว.	2.2.1 ร้อยละของ งบประมาณการลงทุน ด้าน ววน. ของ ภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้น จากการทำงานร่วมกัน	

กลยุทธ์ 3

กลยุทธ์	นำเสนอที่ประชุม อนาคต.วันที่ 6 พ.ย.63		4-ธ.ค.-63		
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	
3	สร้างการทำงานแบบเป็นหุ้นส่วนกับหน่วยบริหารและจัดการทุนและหน่วยงานในระบบวน. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานเข้มแข็งในการส่งมอบผลงานตามแผน วน. เกิดประสิทธิภาพและความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.1 การทำงานระหว่าง สกสว. กับหน่วยบริหารและจัดการทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถทำงานในเชิงบูรณาการและสามารถส่งมอบผลงานตามแผน วน. ที่มีประสิทธิผลและเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.1.1 จำนวน Agile team ที่มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรในการทำงานร่วมกันระหว่าง สกสว. หน่วยบริหารและจัดการทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตาม sector เป้าหมาย และส่งมอบผลงานที่บรรลุผล	3.1 สกสว.หน่วยบริหารและจัดการทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถทำงานบูรณาการร่วมกัน มีการยอมรับและเชื่อมั่นต่อกัน และสามารถส่งมอบผลงานได้ตามแผน วน.	3.1.1 จำนวนทีมงานหรือหน่วยงานที่มีการแลกเปลี่ยนบุคลากร หรือทำงานร่วมกันโดยมีเป้าหมายชัดเจน ระหว่าง สกสว. หน่วยบริหารและจัดการทุน และ/หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทำให้สามารถส่งมอบผลงานได้ตามเป้าหมาย
		3.2 การทำงานระหว่าง สกสว. กับหน่วยงานผู้รับทุน สามารถส่งมอบผลงานตามแผน วน. ที่มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.1.2 ร้อยละของระบบฐานข้อมูลร่วมกันของหน่วยงานในระบบ วน. ที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในระบบ วน.		
		3.2.1 ร้อยละของจำนวนผลงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	3.2 หน่วยงานในระบบ วน. ได้รับการหนุนเสริมความเข้มแข็งจาก สกสว.เพื่อให้สามารถส่งมอบผลงานตามแผน วน. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.2.1 ร้อยละของผลงานที่ส่งมอบโดยมีปัจจัยความสำเร็จส่วนหนึ่งจากการหนุนเสริมการทำงานและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในระบบ วน. โดย สกสว. เทียบกับผลงานทั้งหมดในปีนั้นๆ	

กลยุทธ์ 4

กลยุทธ์	นำเสนอที่ประชุม อนาคต.วันที่ 6 พ.ย.63		4-ธ.ค.-63		
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	
4	สื่อสารสาธารณะเพื่อให้ประชาชน ประชาคมวิจัย และผู้กำหนดนโยบายตระหนักในความสำคัญของระบบวน. และบทบาทของ สกสว.	4.1 ประชาสัมพันธ์ ชุมชนสังคมที่มีงบประมาณรองรับให้มีความสำคัญกับการพัฒนาทางด้าน วน. และนำองค์ความรู้ไปพัฒนาให้เป็นชุมชนนวัตกรรม ดอรับบริการทำงานวิจัยและสะท้อนปัญหา วน. ระดับพื้นที่ รวมถึงให้การสนับสนุนงบประมาณ	4.1.1 ร้อยละของชุมชนและสังคมร่วมดำเนินการและสนับสนุนการลงทุนด้าน วน.	4.1 ประชาชนและประชาคมวิจัยรู้จักและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของ สกสว. และสนับสนุน วน.	4.1.1 ร้อยละของประชาชน ประชาคมวิจัยหน่วยงานในระบบ วน. และ ผู้กำหนดนโยบาย ที่รับรู้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของ สกสว. และสนับสนุน วน.
		4.2 ประชาคมวิจัยและหน่วยงานในระบบ วน. ทั้งในและต่างประเทศ เข้าใจแผน วน. ที่มีทิศทางในการดำเนินงานวิจัยที่ชัดเจน และนำกรอบแผนไปกำหนดงานวิจัยที่สอดคล้องกับแผน วน. เพื่อการของงบประมาณหรือร่วมลงทุน	4.2.1 ร้อยละของแผนงานที่หน่วยงานในระบบ วน. ในประเทศขอรับจัดสรรจากกองทุน วน. สอดคล้องกับแผนด้าน วน.		
		4.3 ผู้บริหารหรือผู้กำหนดนโยบายสนับสนุนแผนและผลักดันการจัดสรรงบประมาณ รวมถึงนำแผน วน. ไปผลักดันให้หน่วยงานอื่นดำเนินการด้วย	4.3.1 ร้อยละของงบประมาณกองทุน วน. ที่ได้รับจัดสรรจากรัฐสภา	4.3 ผู้บริหารประเทศ/รัฐสภาตระหนักในความสำคัญของระบบ วน.	4.2.2 ร้อยละของจำนวนหน่วยงานในต่างประเทศที่เข้าร่วมมือด้าน วน. กับหน่วยงานในประเทศไทย โดยเกิดจากการสื่อสารและขับเคลื่อนของ สกสว
		4.4 นวัตกรรมสื่อสารองค์กรและระบบ วน. และสื่อสารการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ที่เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย	4.4.1 ระดับค่า Reach/Frequency/Engagement ของกลุ่มเป้าหมายในการเข้าถึงสื่อรูปแบบใหม่	4.4 นวัตกรรมสื่อสารองค์กรและระบบ วน. และสื่อสารการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ที่เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย	4.3.1 ร้อยละของงบประมาณกองทุน วน. ที่เสนอเทียบกับที่ได้รับจัดสรรจากรัฐสภา
					4.4.1 ระดับค่า Reach/Frequency/Engagement ของกลุ่มเป้าหมายในการเข้าถึงสื่อรูปแบบใหม่

กลยุทธ์ 5

กลยุทธ์	นำเสนอที่ประชุม อนุท.วันที่ 6 พ.ย.63		4-ธ.ค.-63	
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
5 ออกแบบโครงสร้างองค์กรใหม่ ยกระดับบุคลากร เพื่อให้มีความยืดหยุ่น ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และรองรับการทำงานร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในระบบ ววน. การขับเคลื่อนนโยบายและบริหารกองทุนให้เกิดผลสัมฤทธิ์	5.1 องค์กรมีสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบาย และการจัดระบบงบประมาณของกองทุน ววน.	5.1.1 ร้อยละของความสำเร็จในการ transformation ที่มี Agile teams เพื่อรองรับการทำงานของ สกสว.	5.1 องค์กรมีสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบาย และการจัดระบบงบประมาณของกองทุน ววน.	5.1.1 ร้อยละของความสำเร็จในการ transformation ที่มีความยืดหยุ่น เช่น มี Agile teams เพื่อรองรับการทำงานของ สกสว. โดยมีองค์ประกอบ 3 อย่างได้แก่ 1. โครงสร้างใหม่ที่จัดพนักงานลงได้ 2. โครงการ/พันธกิจเฉพาะกิจ 3. แนวปฏิบัติ/กฎระเบียบรองรับการทำงานแบบยืดหยุ่น
		5.1.2 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานของ Agile teams เมื่อมีเงื่อนไขใหม่		5.1.2 ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกลยุทธ์ สกสว.
		5.1.3 ร้อยละของคำแนะนำ (Recommendation) เพื่อพัฒนาองค์กรหรือนวัตกรรมกระบวนการที่ผ่านการอนุมัติในที่ประชุมผู้บริหาร สกสว. และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงเทียบกับคำแนะนำทั้งหมด		5.1.3 จำนวนข้อของข้อเสนอที่เข้าประชุมผู้บริหารเพื่อพัฒนาองค์กรหรือนวัตกรรมกระบวนการ และร้อยละของข้อเสนอที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้บริหาร
	5.2 บุคลากรมี competency ตรงตามภารกิจ รองรับการทำงานในอนาคต และมีความยืดหยุ่น	5.2.1 ระดับผลสัมฤทธิ์ของการจัดการทำแผนพัฒนาบุคลากร	5.2 บุคลากรมี competency ตรงตามภารกิจ รองรับการทำงานในอนาคต และมีความยืดหยุ่น	5.2.1 ระดับผลสัมฤทธิ์ของการจัดการทำแผนพัฒนาบุคลากร
		5.2.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร		5.2.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร
		5.2.3 ร้อยละของความสำเร็จของตัวชี้วัด competency อ้างอิงจาก Learning and Growth		5.2.3 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะตามความต้องการขององค์กรของบุคลากรสำคัญ
5.3 องค์กรสามารถยกระดับการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่สามารถตรวจสอบย้อนกลับ	5.3.1 ร้อยละของระบบเครือข่ายที่สามารถรองรับการบริหารจัดการองค์กรได้ครบถ้วนทั้ง front office และ back office	5.3 องค์กรสามารถยกระดับการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่สามารถตรวจสอบย้อนกลับ	5.3.1 ร้อยละของระบบเครือข่ายที่สามารถรองรับการบริหารจัดการองค์กรได้ครบถ้วนทั้ง front office และ back office	
	5.3.2 ร้อยละของคะแนนผลการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลเพิ่มขึ้นจากค่าเฉลี่ย 5 มี ย้อนหลัง (ค่าเฉลี่ยปี 2558 – 2562 เท่ากับ ร้อยละ 80)		5.3.2 ร้อยละของคะแนนผลการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลเพิ่มขึ้นจากค่าเฉลี่ย 5 มีย้อนหลัง (ค่าเฉลี่ยปี 2558 - 2562 เท่ากับ ร้อยละ 80)	

ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

1. ควรพิจารณาจัดลำดับและให้ความสำคัญกับเป้าประสงค์ที่ก่อให้เกิดผลกระทบในระดับประเทศมากกว่าเป้าประสงค์ระดับย่อย และระดับกระบวนการทำงาน
2. การนำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ควรมีการบูรณาการร่วมกันทั้งองค์กรด้วย มิเช่นนั้นจะมุ่งมั่นเฉพาะตัวชี้วัดในส่วนของตนเอง และควรมีตัวชี้วัดเชิงกลุ่มในการประเมินด้วย
3. การสร้างความร่วมมือและการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ควรประสานงานกันภายในองค์กรก่อน เพื่อลดความซ้ำซ้อน
4. ในแต่ละเป้าประสงค์ควรเพิ่มเติมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องทำงานร่วมกันภายในองค์กร รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อจะสามารถออกแบบการทำงานและมองภาพรวมได้อย่างครบถ้วน

มติของคณะกรรมการ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบต่อเล่มแผนกลยุทธ์ สกสว. พ.ศ. 2564 - 2566 และให้นำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปพิจารณาประกอบด้วย

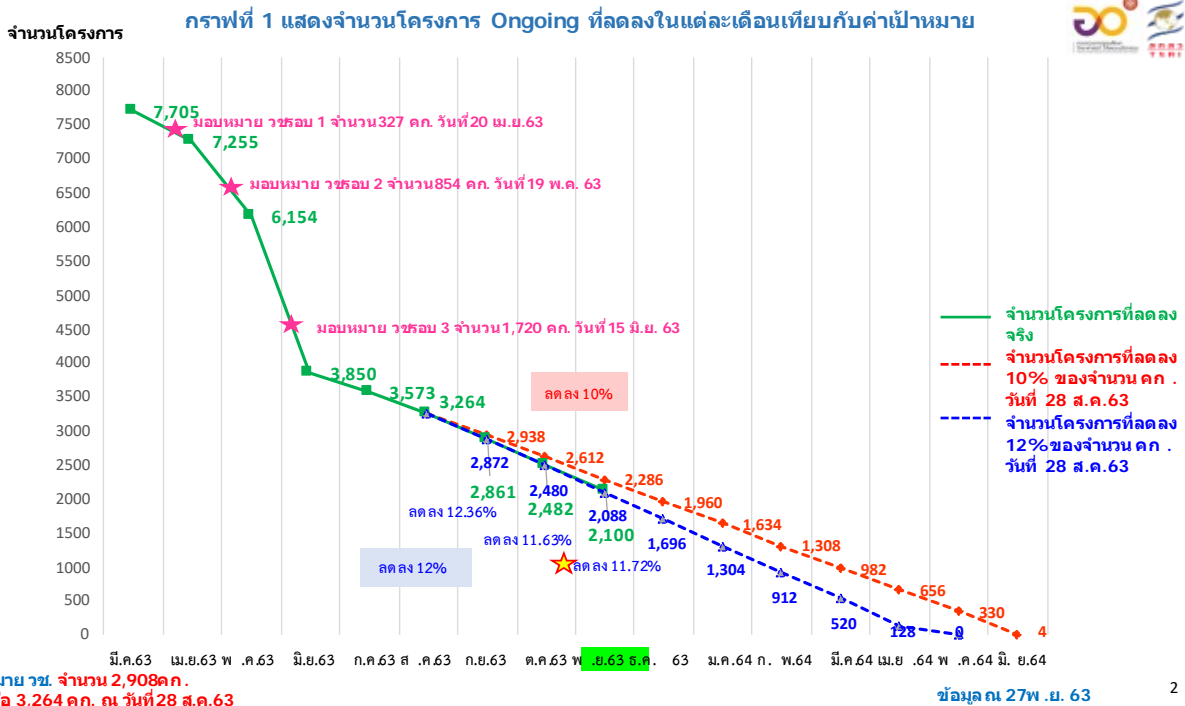


### ระเบียบวาระที่ 3.2 รายงานสถานะโครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการ (Ongoing)

รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ ศ.ดร.ไพศาล กิตติสุขภกร ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจพัฒนาระบบการจัดการผลผลิตและผลกระทบ ให้ข้อมูลว่า สืบเนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ได้มอบหมายภารกิจบริหารจัดการโครงการวิจัยที่ยังคงค้างและดำเนินการอยู่ของ สกสว. ให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ไปแล้วจำนวน 2,908 โครงการ ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2563 อย่างไรก็ตาม ยังมีโครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการอยู่จำนวนหนึ่งที่ สกสว. ยังคงดูแลและกำลังเร่งดำเนินการปิดโครงการ

ทั้งนี้ ณ วันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2563 มีโครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการ (Ongoing) จำนวน 2,482 โครงการ สกสว. ดำเนินการปิดโครงการแล้ว จำนวน 382 โครงการ (หรือลดลงไป 11.72% ของจำนวนโครงการ ณ วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2563) จึงมีจำนวนโครงการลดลงเหลือ 2,100 โครงการ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ซึ่งประกอบไปด้วยโครงการที่มีสถานะล่าช้าและผิดสัญญา รวม 876 โครงการ (โครงการล่าช้าจำนวน 174 โครงการ และผิดสัญญาจำนวน 702 โครงการ) และโครงการที่มีสถานะปกติ จำนวน 1,224 โครงการ

สกสว. ได้ดำเนินการส่งจดหมายติดตามเพื่อเร่งรัดปิดโครงการล่าช้าผิดสัญญาอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม มีโครงการวิจัยที่ค้างส่งผลงานที่ติดตาม 2 ครั้ง และตรวจสอบข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอชื่อนักวิจัยผู้ค้างส่งผลงานเพิ่มเติม จำนวน 38 คน โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม



ที่ประชุมรับทราบ

## ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

1. ควรพิจารณาสาเหตุโครงการที่ผิดสัญญาว่าเกิดจากเจตนาที่จะไม่ส่งผลงาน หรือนักวิจัยได้พยายามอย่างเต็มที่แล้ว
2. ควรปรับกราฟที่แสดงการเปรียบเทียบจำนวนโครงการล่าช้าและผิดสัญญาของโครงการ ongoing ที่มอบหมายให้ วช. ดำเนินการ ให้มีมาตราส่วนเดียวกันกับกราฟของ สกสว.
3. ขอให้ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลสาเหตุของโครงการที่ผิดสัญญาจากฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อาทิ ส่งรายงานล่าช้า ยังไม่ได้ส่งรายงาน หรือยังไม่ได้ตีพิมพ์ผลงานตามเงื่อนไข และนำเสนอคณะกรรมการ อำนวยการ สกสว. ในการประชุมครั้งต่อไป

## ระเบียบวาระที่ 4      เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ระเบียบวาระที่ 4.1      (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. ....

รศ.ดร.สุปราณี ขวัญบุญจันทร์ ผู้อำนวยการภารกิจการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล นำเสนอว่า ตามที่คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2563 ได้มีมติเห็นชอบข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สกสว. พ.ศ. 2563 และได้มีการประกาศบังคับใช้เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2563 โดยตามความในข้อ 15 วรรค 2 การกำหนดตำแหน่ง การยุบเลิกตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของพนักงาน และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ประกอบความในข้อ 16 หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด เว้นแต่ ตำแหน่งผู้อำนวยการ

ทั้งนี้ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. .... ซึ่งได้ผ่านการพิจารณากลับกรองจากคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล สกสว. ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้าง สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ...”

ข้อ 2 ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการอำนวยการ สกสว.

โดยที่ประสงค์บรรจุแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้าง จัดทำแบบคำขอตามแบบที่สำนักงานกำหนด และเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารที่ผู้อำนวยการมอบหมายพิจารณาอนุมัติ

กรณีที่สำนักงานต้องดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานนอกเหนือจากกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติไว้ตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้อำนวยการเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 4 การดำเนินการสรรหา คัดเลือก ตามประกาศฉบับนี้ ให้ส่วนงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการประกาศเชิญชวน หรือรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือก และให้ดำเนินการกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือกให้เหมาะสม โดยอาจพิจารณาความรู้ ความสามารถประสบการณ์ และความเหมาะสมของบุคคล โดยวิธีทดสอบ สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ สอบปฏิบัติ หรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างร่วมกัน

ข้อ 5 การดำเนินการกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือก ให้มีคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล ซึ่งแต่งตั้งโดยผู้อำนวยการ ทำหน้าที่เป็นกรรมการพิจารณาสรรหา คัดเลือก บุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นพนักงานและลูกจ้าง โดยต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(1) ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารต้นสังกัดที่ประสงค์บรรจุแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้าง เป็นประธานกรรมการ

(2) ผู้บริหารกลุ่มภารกิจหรือผู้บริหารระดับผู้อำนวยการขึ้นไปอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(3) ผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ

(4) พนักงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 6 การพิจารณาสรรหาหรือคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือก ต้องคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต้นตามวุฒิการศึกษา และภาระงานที่รับผิดชอบในตำแหน่ง

(2) ประสบการณ์ทำงานหรือผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่สำนักงาน

(3) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รวมทั้งคุณสมบัติอื่นที่กำหนดไว้ในประกาศเชิญชวนตามข้อ 4

(4) เหตุผลและความจำเป็นอื่นเพื่อประโยชน์อื่นของสำนักงาน

ข้อ 7 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้างของ สกสว. เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ 8 การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้าง สำนักงานต้องจัดให้มีการทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด

กรณีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้เข้าเป็นพนักงานในกลุ่มตำแหน่งบริหาร สำนักงานอาจจัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามที่ผู้อำนวยการกำหนดทดแทนการทดลองปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งได้

ข้อ 9 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง

ข้อ 10 ให้สำนักงานแจ้งให้บุคคลที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกดำเนินการตรวจร่างกายที่สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของทางราชการ หรือโรงพยาบาลของเอกชนที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืนตั้งแต่สามสิบเอ็ดเตียงขึ้นไป ที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล และนำส่งหลักฐานหรือผลการตรวจร่างกายให้แก่สำนักงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

กรณีสำนักงานพิจารณาแล้วเห็นควรให้มีการตรวจสุขภาพจิตเพิ่มเติมนอกเหนือการตรวจร่างกายตามวรรคหนึ่ง สำนักงานอาจแจ้งให้บุคคลที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกดำเนินการตรวจสุขภาพจิตและนำส่งหลักฐานหรือผลการตรวจสุขภาพจิตให้แก่สำนักงานก่อนเริ่มปฏิบัติงานได้

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้บุคคลดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจเอง

ข้อ 11 การตรวจร่างกายตามข้อ 10 ต้องมีรายการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(4) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(5) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

ข้อ 12 สำนักงานอาจพิจารณาแจ้งให้บุคคลที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือก ดำเนินการนำเสนอเอกสารรับรองประวัติอาชญากรรมต่อสำนักงานภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานได้

สำนักงานอาจจัดให้มีหนังสือขอตรวจสอบประวัติอาชญากรรมให้บุคคลดังกล่าวเพื่อให้นำไปประกอบการดำเนินการตามวรรคหนึ่งได้

กรณีการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองหากมีค่าใช้จ่าย ให้บุคคลดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น

ข้อ 13 ให้ประธานกรรมการอำนวยการเป็นผู้รักษาการตามประกาศฉบับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการอำนวยการอาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้งดใช้ประกาศนี้บางส่วนได้

ข้อ 14 การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้างใด ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศหรือคำสั่งที่ใช้บังคับอยู่เดิมจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จหรือจนกว่าจะสามารถดำเนินการตามประกาศนี้ได้

### ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง สกสว. ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศ หรือมีประสบการณ์เชิงคุณภาพตามประกาศเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง

2. ควรพิจารณาเงื่อนไขของการรับบุคคลเข้าทำงานที่จะมีผลต่อความสามารถในการทำงาน

3. ควรพิจารณาแก้ไข (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. .... ดังนี้

- ข้อ 1 ให้แก้ไขจาก “บรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้าง” เป็น “บรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้างตามข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563”

- ข้อ 3 บรรทัดที่ 3 ให้แก้ไขจาก “โดยที่ประสงค์บรรจุแต่งตั้ง.....” เป็น “โดยส่วนงานที่ประสงค์บรรจุแต่งตั้ง.....”

- ข้อ 3 บรรทัด 2 ให้เพิ่มเติมข้อความข้างท้ายว่า "โดยจะต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) และตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ระบุกรอบอัตรากำลัง"

- ข้อ 5 (2) "ผู้บริหารกลุ่มภารกิจหรือผู้บริหารระดับผู้อำนวยการขึ้นไป" ควรแก้ไขเป็น "ผู้บริหารกลุ่มภารกิจหรือผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจขึ้นไป"

- ข้อ 6 (1) อัตรากำลังเดือนหรือค่าจ้างขั้นต้นตามวุฒิการศึกษา และภาระงานที่รับผิดชอบในตำแหน่ง กำหนดเป็นช่วงอัตรากำลังเดือน จึงควรคำนึงถึงประสบการณ์นอกเหนือจากภาระงานที่รับผิดชอบในตำแหน่ง ด้วย

- ข้อ 7 ให้เพิ่มเติมข้อความข้างท้ายว่า "หรือมีประสบการณ์เชิงคุณภาพตามประกาศเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง"

- ข้อ 10 ให้บุคคลที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกดำเนินการตรวจร่างกายที่สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของทางราชการ หรือโรงพยาบาลของเอกชนที่มีเตียงผู้ป่วยไว้ค้างคืนตั้งแต่สามสิบเอ็ดเตียงขึ้นไป ควรมีการปรับให้เหมาะสม โดยไม่ต้องระบุว่า "สามสิบเอ็ดเตียงขึ้นไป"

- ข้อ 11 การตรวจร่างกายที่กำหนดให้ต้องมีรายการอย่างน้อย 5 รายการ ที่กำหนด ควรพิจารณาความเหมาะสมกับปัจจุบัน ด้วย อาทิ "วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ" ตามทฤษฎีควรเปลี่ยนเป็น "วัณโรคดื้อยา" สำหรับ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ นั้น ไม่ได้เป็นโรคติดต่อแต่เป็นโรคเรื้อรัง

### **มติของคณะกรรมการ**

ที่ประชุมมีมติให้ถอน (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. .... โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปปรับปรุง และนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

**ระเบียบวาระที่ 4.2** (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. ....

รศ.ดร.สุปราณี ขวัญบุญจันทร์ ผู้อำนวยการภารกิจการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล นำเสนอว่า ตามที่คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2563 ได้มีมติเห็นชอบระเบียบคณะกรรมการอำนวยการ

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง สกสว. พ.ศ. 2563 และได้มีการประกาศบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 โดยตามความในข้อ 36 วรรคสอง สำนักงานจะจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ตั้งขึ้นใช้กำหนดข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จึงได้นำเสนอ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. .... ซึ่งได้ผ่านการพิจารณากลับกรองจากคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล สกสว. ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

### **ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ**

1. ควรพิจารณาหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของผู้อำนวยการ สกสว. และรองผู้อำนวยการ สกสว.
2. ควรพิจารณาเรื่องอัตราการสมทบของสำนักงานตามอายุงานของผู้ปฏิบัติงานของพนักงานใหม่ และพนักงานเดิม ทั้งนี้อาจพิจารณาเรื่องการนำประสิทธิภาพของการทำงานมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาอัตราการสมทบ
3. ข้อ 7 ของ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. .... ควรเพิ่มข้อความว่า “หรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพถูกยุบตามกฎหมาย” ด้วย

### **มติของคณะกรรมการ**

ขอให้ฝ่ายเลขานุการแก้ไขรายละเอียดเพิ่มเติมตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

### **ระเบียบวาระที่ 4.3 (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

รศ.ดร.อภิศักดิ์ อธิวิเศษฐ์ รักษาการรองผู้อำนวยการด้านการดำเนินการกองทุนและอำนวยการ และผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจดำเนินการกองทุนและอำนวยการ ได้นำเสนอว่า คณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2563 เพื่อเป็นกลไกในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน สกสว. เพื่อเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลที่ดี โปร่งใส และตรวจสอบได้

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้จัดประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2563 โดยมีระเบียบวาระพิจารณา (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามที่หน่วยตรวจสอบภายในได้นำเสนอ และเห็นชอบให้แจ้งฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการอำนวยการฯ เพื่อพิจารณาบรรจุเป็นระเบียบวาระเพื่อพิจารณาอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบฯ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562

ทั้งนี้ จึงได้นำเสนอ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่คณะกรรมการอำนวยการ สกสว. มอบหมาย ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นกลไกที่เอื้ออำนวยให้คณะกรรมการตรวจสอบฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ และสร้างความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงขั้นตอน กระบวนการตรวจสอบ และการกำกับดูแลที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

#### **ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ**

1. ควรระบุตัวย่อ สกสว. ในบรรทัดแรกของร่างกฎบัตร
2. เนื่องจากคณะกรรมการฯ ชุดนี้ไม่ได้ตรวจสอบกองทุน ดังนั้น จึงควรระบุมาตราตามกฎหมาย เพื่อให้ทราบความชัดเจนขอบเขตในการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบชุดนี้
3. วาระการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ ควรระบุให้มีการประชุมอย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง (ปีละ 4 ครั้ง) และรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อย 6 เดือนต่อครั้ง (ปีละ 2 ครั้ง)
4. ขอให้แก้ไขโดยไม่ระบุรายชื่อกรรมการลงในกฎบัตร
5. แก้ไขลักษณะนามที่ใช้กับกรรมการให้เปลี่ยนเป็นคำว่า “คน” แทนคำว่า “ท่าน”

#### **มติของคณะกรรมการ**

เห็นชอบ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ได้แก้ไขตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ เรียบร้อยแล้ว และขอให้ฝ่ายเลขานุการเสนอประธานกรรมการอำนวยการ สกสว. ลงนามต่อไป

#### **ระเบียบวาระที่ 4.4    **แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการอำนวยการ สกสว.****

รศ.ดร.อภิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์ รักษาการรองผู้อำนวยการด้านการดำเนินการกองทุนและอำนวยการ และผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการกองทุนและอำนวยการ ได้นำเสนอว่า สืบเนื่องจากคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 ได้พิจารณาเห็นชอบแนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการอำนวยการ

สทสว. แล้วนั้น จึงได้เสนอร่างแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการอำนวยการ สทสว. ในรูปแบบรายคณะ (Board Evaluation) และแบบรายบุคคล (Self-Assessment) ดังนี้

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการอำนวยการ สทสว. ในรูปแบบรายคณะ (Board Evaluation) ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร
- ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการประชุมของฝ่ายเลขานุการ

2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการอำนวยการ สทสว. ในรูปแบบรายบุคคล (Self-Assessment) ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้

- ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ
- ความเป็นอิสระ
- ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ
- ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ
- การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ

### **ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ**

ควรตัดคำภาษาอังกฤษในหัวข้อย่อยของแบบประเมินแบบรายบุคคลออก

### **มติของคณะกรรมการ**

เห็นชอบแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการอำนวยการ สทสว. ในรูปแบบรายคณะ และรายบุคคล ทั้งนี้ที่ประชุมรับรองมติเรื่องนี้ เพื่อให้สามารถนำไปดำเนินการได้ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการอำนวยการ สทสว. ในรูปแบบรายคณะ และรายบุคคลให้คณะกรรมการต่อไป

### **ระเบียบวาระที่ 5      เรื่องเสนอเพื่อทราบและขอความคิดเห็น**

#### **ระเบียบวาระที่ 5.1      แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2565 ฉบับปรับปรุง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นำเสนอด้วยเอกสารแผนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2565 ฉบับปรับปรุง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามที่พระราชบัญญัติสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 กำหนดให้ สทสว. มีหน้าที่จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย



และนวัตกรรม (ววน.) ของประเทศ รวมถึงกรอบวงเงินงบประมาณด้าน ววน. ของประเทศ เสนอ ต่อ คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) เพื่อเสนอต่อ สถาบันนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สทว.) นั้น แผนด้าน ววน. พ.ศ. 2563-2565 ได้ผ่านความเห็นชอบ ของ กสว. สทว. และคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบแล้วเมื่อเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2562 แต่ด้วยขณะนี้ สถานการณ์ของโลกและประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลง สทว. จึงปรับปรุงแผนเป็น แผนด้าน ววน. พ.ศ. 2563-2565 ฉบับปรับปรุง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และจัดทำกรอบวงเงินงบประมาณ ด้าน ววน. ประจำปี พ.ศ. 2565

แผนด้าน ววน. พ.ศ. 2563-2565 ฉบับปรับปรุง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้มีการประชุมเพื่อ รับฟังความเห็นจากหน่วยบริหารและจัดการทุน (PMU) เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2563 และเสนอขอ ความเห็นจากคณะกรรมการจัดทำแผนด้าน ววน. การจัดการงบประมาณ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2563 โดยมีข้อคิดเห็นให้ (1) คงโครงสร้างเดิม 4 แพลตฟอร์ม 17 โปรแกรม (2) ปรับปรุง OKR ให้มีความชัดเจน วัตถุประสงค์ และ (3) ให้นำนโยบายการพัฒนาประเทศและนโยบายของรัฐบาลมาบูรณาการในแผนด้าน ววน. ให้มี จุดมุ่งหมายที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเสนอขอความเห็นชอบจาก กสว. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2563 และได้นำเสนอขอความเห็นชอบจากสถาบันนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 ในการนำแผนด้าน ววน. ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปใช้ในการประกาศและชี้แจงหน่วยงานเพื่อยื่นคำขอของงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 และเสนอ ครม. พร้อมกรอบวงเงินงบประมาณ ต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนของกรอบวงเงินงบประมาณด้าน ววน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีการเสนอต่อ คณะกรรมการจัดทำแผนด้าน ววน. และการจัดกรอบวงเงินงบประมาณ ซึ่งเห็นชอบในกรอบวงเงินจำนวน 24,134.83 ล้านบาท และสัดส่วนของทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund) ต่อทุนสนับสนุนงาน พื้นฐาน (Fundamental Fund) เป็น 65: 35 และ สทว. ได้มีการทบทวนตัวเลขอีกครั้งตามหลักการที่ได้รับ ข้อเสนอแนะจากอนุกรรมการฯ จึงได้เสนอต่อ กสว. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ให้พิจารณา เห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณด้าน ววน. ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 24,413.31 ล้านบาท โดยเป็นการ วิจัยและพัฒนาวัตกรรม (ไม่รวมงบด้านวิทยาศาสตร์) เป็นสัดส่วนงบประมาณระหว่างทุนสนับสนุนงานเชิง กลยุทธ์ (Strategic Fund) ต่อทุนสนับสนุนงานพื้นฐาน (Fundamental Fund) เป็น 60: 40 โดยให้คงสัดส่วน ตามเดิมในส่วนของ การจัดสรรงบประมาณ (ขาลง) กสว. มีมติ 1) เห็นชอบให้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณ ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 24,400.00 ล้านบาท โดยเน้นในเรื่องของ วิจัยและนวัตกรรม 2) เห็นชอบสัดส่วนงบประมาณระหว่างทุนสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund) ต่อ ทุนสนับสนุนงานพื้นฐาน (Fundamental Fund) เป็น 60:40 และได้ผ่านความเห็นชอบจากสถาบันนโยบายการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 ขณะนี้อยู่ในระหว่าง การขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เพื่อยื่นคำขอของงบประมาณต่อสำนักงบประมาณต่อไป

ที่ประชุมรับทราบด้วยเอกสาร

## ระเบียบวาระที่ 5.2 แนวทางการติดตามและประเมินผลของกองทุนส่งเสริม ววน.

รศ.ดร.พงศ์พันธ์ แก้วตาทิพย์ รักษาการรองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเครือข่าย และผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และเครือข่าย นำเสนอด้วยเอกสาร ดังนี้ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ได้รับบทบาทหลักในการปฏิรูประบบที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิรูประบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ โดยมีภารกิจสำคัญหลักๆ ได้แก่ การจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ การสนับสนุนระบบการจัดสรรงบประมาณวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในรูปแบบใหม่ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมถึงการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ ผลลัพธ์ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) ตามมาตรา 64 แห่งพระราชบัญญัติสถานการณ์อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ.2562 กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรมซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์สูงด้านการวิจัยและนวัตกรรมซึ่งสถานนโยบายแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ อาทิ ผู้แทนกระทรวงกลาโหม ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ผู้แทนสำนักงานพัฒนา ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นต้น และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่มีความรู้และประสบการณ์สูงด้านการประเมินผลงานวิจัยและนวัตกรรม ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ด้านสังคมศาสตร์และด้านมนุษยศาสตร์ ซึ่งสถานนโยบายแต่งตั้งจำนวนไม่น้อยกว่าสี่คน แต่ไม่เกินเก้าคนเป็นกรรมการ และให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรมแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการได้ นั้น ประธานสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ได้ลงนามคำสั่งสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ที่ 8/2562 เรื่องแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 โดยมีรายชื่อคณะกรรมการ ดังแสดงในรูปที่ 1



รูปที่ 1 โครงสร้างคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
2. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุน
3. รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อเสนอสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติต่อไป
4. เสนอแนะต่อสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ หรือคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อพิจารณาสั่งให้แก้ไขหรือชะลอหรือยุติการดำเนินการสนับสนุนทุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของหน่วยบริหารและจัดการทุน ที่ให้แก่หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมในกรณีที่พบปัญหาการทุจริตในการสนับสนุนทุน
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่สถานโยบาย หรือคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมมอบหมาย

ทั้งนี้จากการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2563 มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งภารกิจติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานในระบบ ววน. และสนับสนุนการติดตาม และประเมินผลงานวิจัย และนวัตกรรม ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ทำหน้าที่เป็นเลขานุการในคณะกรรมการติดตามและประเมินผล และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการศึกษารูปแบบการติดตามและประเมินผลของไทยและต่างประเทศ อาทิเช่น ประเทศสหราชอาณาจักรอังกฤษ และประเทศสิงคโปร์ เพื่อนำมาออกแบบการติดตามและประเมินผลการวิจัยและนวัตกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย ภารกิจติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานในระบบ ววน. สกสว. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการ ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลแนวทางการติดตามและประเมินผลงานวิจัยและนวัตกรรมตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ จนได้แนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของแผนงานวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับเงินงบประมาณจากกองทุนส่งเสริม ววน. ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการติดตามประเมินผลในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2563 และครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2563

ที่ประชุมรับทราบด้วยเอกสาร

**ระเบียบวาระที่ 6** เรื่องอื่น ๆ

**ระเบียบวาระที่ 6.1** การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการ สกสว.

รศ.ดร.อภิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์ รักษาการรองผู้อำนวยการด้านการดำเนินการกองทุนและอำนวยการ และผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจดำเนินการกองทุนและอำนวยการ นำเสนอว่า ตามที่ได้มีการประกาศเรื่องแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ลงวันที่ 9 ตุลาคม

2563 แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สกสว. โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีนับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้บริหาร สกสว. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับคณะกรรมการอำนาจการ สกสว. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 มอบหมายให้ นางเน่งน้อย เวทยพงษ์ และ ศาสตราจารย์ ดร.อัญญา ชันธวิทย์ เป็นคณะกรรมการจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของผู้บริหาร สกสว.

คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) จึงได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของผู้บริหาร สกสว. ประกอบด้วย ผู้แทนจากคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 2 คน ผู้แทนจากคณะกรรมการอำนาจการ สกสว. 2 คน โดยมีรองผู้อำนวยการ สกสว. ด้านการดำเนินการกองทุนและอำนาจการ เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยผู้อำนวยการภารกิจดำเนินการกองทุน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ นั้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนาจการ สกสว. ในการประชุมครั้งที่ 10/2563 วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ได้มีข้อสังเกตที่เกี่ยวข้องกับอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของผู้บริหาร สกสว. ในประเด็นทางข้อกฎหมาย ดังนี้

1) มาตรา 47 ประกอบมาตรา 25(4)(ข) ของ พ.ร.บ.สถาบันนโยบายฯ กำหนดให้คณะกรรมการอำนาจการ สกสว. มีหน้าที่และอำนาจในการออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อบังคับ สกสว. ในการสรรหา แต่งตั้ง และการถอดถอน ผอ.สกสว. การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผอ.สกสว.

2) มาตรา 49 ประกอบมาตรา 36 กำหนดให้คณะกรรมการอำนาจการ สกสว. เป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ ผอ.สกสว. ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

3) มาตรา 48 วรรคท้าย ประกอบข้อ 17 ของประกาศ กสว. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผอ. สกสว. พ.ศ. 2563 ระบุให้คณะกรรมการอำนาจการ สกสว. เปรียบเทียบเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนที่เหมาะสม ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของ ผอ.สกสว. เพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ซึ่งประกอบด้วย วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินเดือนของ ผอ. สกสว.

### **มติของคณะกรรมการ**

1. รับทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของผู้บริหาร สกสว. จากที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) ครั้งที่ 11/2563 วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

2. คณะกรรมการอำนาจการ สกสว. มีความเห็นแย้งในประเด็นข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของผู้บริหาร สกสว.

3. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำร่างจดหมายเรียนประธานกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อแจ้งความเห็นของคณะกรรมการอำนาจการ สกสว. เพื่อหารือเกี่ยวกับประเด็นข้อกฎหมายดังกล่าว และให้ประธานกรรมการอำนาจการ สกสว. พิจารณาลงนามในร่างจดหมายดังกล่าวต่อไป

## ระเบียบวาระที่ 7      การนัดประชุมครั้งต่อไป

ฝ่ายเลขานุการขอแนะนำเรียนเสนอ คณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อโปรดพิจารณาการนัดหมายการประชุม ครั้งที่ 1/2564 วันศุกร์ที่ 8  
มกราคม 2564 เวลา 9.00-12.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 14 สกสว.

### มติของคณะกรรมการ

เห็นชอบการนัดหมายการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ 1/2564 วันศุกร์ที่ 8 มกราคม 2564 เวลา 9.00 - 12.00 น. ตามที่ฝ่าย  
เลขานุการนำเสนอ

เลิกประชุม      เวลา 12.20 น.

นางสาวกนิษฐา จันทร์แดง  
นางสาววิศรา ชื่นอารมย์  
และนางพรพิมล กิตติมศักดิ์  
ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ  
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ผู้จัดรายงานการประชุม

รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล  
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม