

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบบูรณาการ

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อบดำเนินงาน : รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง จำนวน ๕๐,๑๙๓ บาท

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๐ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๐ กิจกรรม (เฉพาะโครงการ/กิจกรรมตามแผนงานบูรณาการ) / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การใช้จ่ายงบประมาณ : จำนวน - บาท ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน - บาท / คิดเป็นร้อยละ -

ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสกสว. :

- ๑) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สกสว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ (จาก ๖ กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ :

- ๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ แผน / ผลที่ได้ จำนวน ๑ แผน
๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมได้ตามแผนของ สกสว. ร้อยละ ๑๐๐ / ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม
๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สกสว. (ระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม) / ประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ระดับที่ ๒

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ใน สป.อว.							
กลยุทธ์ ๑) วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม							
๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ สกสว. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร ด้าน ววน. ด้วยหลักคุณธรรม ดังนี้							
๑) โครงการจัดอบรม เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม นำการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน รุ่นที่ ๑ (วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)	- บุคลากร สกสว.	- ร้อยละบุคลากร เป้าหมายของ สกสว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	รอบ ๖ เดือน ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน (กำหนดผู้เข้าอบรม ๔๐ คน) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้สึกว่าเป็น การอบรมที่สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน มีสติ เข้าใจตนเอง เข้าใจ สิ่งรอบตัวมากยิ่งขึ้น เป็นแนวทางในการปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	-	๑๖,๑๓๕.-	-	สำนักบริหาร และพัฒนาองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๒) โครงการจัดอบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม นำการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน รุ่นที่ ๒ (วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔)	- บุคลากร สกสว.	- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สกสว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	รอบ ๖ เดือน ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน (กำหนดผู้เข้าอบรม ๔๐ คน) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เรียนรู้การยอมรับทั้งตนเองและผู้อื่น ยอมรับในสิ่งที่เกิดขึ้น ฝึกที่จะยอมรับ และหาวิธีแก้ไขปัญหาด้วยสติ ไม่ฟุ้งซ่าน รู้จักปล่อยวาง ได้ มุมมองในการพัฒนาจิตใจตนเองผ่านประสบการณ์ตรง ทำให้สามารถปรับกระบวนการคิดให้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น มองเห็นคุณค่าในตนเอง ทำให้เราตระหนักถึงการดูแลภาวะจิตใจให้เป็นปกติสุข	-	๑๖,๑๓๕.-	-	สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๓) โครงการจัดอบรม เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม นำการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน รุ่นที่ ๓ (วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔)	- บุคลากร สกสว.	- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สกสว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	รอบ ๖ เดือน ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๗ คน (กำหนดผู้เข้าอบรม ๔๐ คน) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด -ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รู้วิธีการปรับตัวให้มีสติในชีวิตประจำวัน ได้วิธีคิดในการทำงานร่วมกับผู้อื่น รู้จักปล่อยวาง เป็นประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง เรียนรู้หลักการบริหารจัดการจิตใจตนเอง ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง การมองเห็นคุณค่าของการดูแลตนเองและผู้อื่น การรู้สติและจิตของตนเองอยู่ตลอดเวลา เพื่อจัดการกับความรู้สึกตัวเองให้เป็นปกติ มีสติและรู้จักการจัดการความคิดของตนเองมากขึ้น	-	๑๗,๙๒๓.-	-	สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๔) โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ "MHESI สานฝันปันน้ำใจ ปลุกฝันเด็กไทยไม่โกง" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนบ้านพุ่มวง ตำบลวังเพลิง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี และศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนล้อมศรีรินทร์ ตำบลหนองโน อำเภอเมือง	- บุคลากร สกว. ๑ ท่าน	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (เป้าหมายร้อยละ ๙๐)	สกว. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเข้าร่วมโครงการดังกล่าวฯ ได้แก่ ๑.) คุณธัญญาลักษณ์ สุขพาสณ์เจริญ เจ้าหน้าที่งานบริหาร สำนักบริหารและพัฒนาองค์กรการ สกว.	-	-	-	สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติ มิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร สกสว.	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๔ ช่องทาง)	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินงานแล้วเสร็จในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ - ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เป้าหมาย ๔ ช่องทาง / ผลที่ได้ ๔ ช่องทาง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ช่องทางที่ ๑ E-mail ช่องทางที่ ๒ เว็บไซต์ สกสว. ช่องทางที่ ๓ Line Group ช่องทางที่ ๔ Facebook สกสว. <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร สกสว. เกิดความรู้ความเข้าใจ และรับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งโครงการ/กิจกรรม ของ สกสว. และเกิดจิตสำนึกร่วมต้านการทุจริต 	-	-	-	สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๖) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร สกสว. (SRI-QA) ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๔ “แนวปฏิบัติของบุคลากร สกสว. ด้านจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล”	บุคลากร สกสว.	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u> - <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> - บุคลากร สกสว. เกิดความรู้ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างบุคลากร สกสว. เรื่องธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	-	-	-	ฝ่ายนิติการ สำนักบริหาร และพัฒนา องค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<p>กลยุทธ์ ๒) ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ สร้างคนดีและคนเก่งในทุกกระดับ รวมทั้งสร้างความตระหนักด้านการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วนของประเทศ ภายใต้รากฐานวัฒนธรรมไทย</p>							
๑) การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	- บุคลากร สกสว.	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น "เกียรติภูมิ สกสว." พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ คน และเสนอชื่อ เชิดชูเกียรติ "คนดี ศรีอว." พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ คน	<p>การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ "เกียรติภูมิ สกสว." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แก่</p> <p>๑) นางชลนภา ชื่นชมรัตน์ รางวัลเกียรติภูมิ ด้านการบริหารจัดการและพัฒนาตนเอง</p> <p>๒) นางพิสชา ขจรเกียรติสกุล รางวัลเกียรติภูมิ ด้านความเที่ยงธรรม และความซื่อตรงในการทำงาน</p> <p>๓) นางสาวสุจารี สอนงาย รางวัลเกียรติภูมิ ด้านการนำและบริหารจัดการทีม</p> <p>การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ "คนดี ศรีอว." ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๑) นางพิสชา ขจรเกียรติสกุล รักษาการรองผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน</p>	-	-	-	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร สกสว. เป็น "คนดี ศรีอว." ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น	-	๕๐,๑๙๓	-	
-------------------------------------	---	--------	---	--

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ							
กลยุทธ์ ๑) สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม							
๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และติดตามประเมินผลการทำงาน ของ สกสว.	- เจ้าหน้าที่ สกสว. ที่เกี่ยวข้อง	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	สกสว. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน) ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร
๒) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	- เจ้าหน้าที่ สกสว. ที่เกี่ยวข้อง	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สกสว. (ร้อยละ ๑๐๐)	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๒) ผลักดันให้เกิดกิจกรรมด้านจิตอาสา รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม							
๓) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม รวมถึงการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	- เจ้าหน้าที่ สกสว. ที่เกี่ยวข้อง	- ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สกสว. (ระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม)	ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สกสว. (ประเมินตนเอง) อยู่ในระดับที่ ๒ (องค์กรคุณธรรม)	-	-	-	สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๕๐,๑๙๓	-	

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เกิดการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID – ๑๙) ส่งผลต่อการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ทางหน่วยงานได้มีการวางแผนงานดำเนินการไว้เรียบร้อยแล้ว จึงมีความจำเป็นต้องเลื่อนการจัดงานในบางกิจกรรม หรือชะลอในการวางแผนจัดงาน ในช่วงที่ยังมีสถานการณ์โรคระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID – ๑๙)

ข้อเสนอแนะ ปรับเปลี่ยนการจัดโครงการ/กิจกรรมบางส่วนที่ยังสามารถดำเนินงานได้มาเป็นในรูปแบบการประชุมทางไกลออนไลน์ VDO Conference และใช้มาตรการการป้องกันโรคโควิด -๑๙ อย่างเคร่งครัด โดยการวัดอุณหภูมิ เว้นระยะห่าง ล้างมือ สวมหน้ากากอนามัย และจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งเลื่อนระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนงานออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคภายในประเทศจะดีขึ้น

๒. ในช่วงการปรับโครงสร้างองค์กร และการปรับบุคลากรลงแต่ละสำนัก/หน่วยงาน ของสำนักคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.) ข้อเสนอแนะ ควรมีการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภาระงาน และควรมีการบูรณาการงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับสำนัก/หน่วยงานภายใน สกสว. หรือสร้างระบบกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและไม่ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนของงาน

หน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๓๓๓ ๓๗๐๐ ต่อ ๘๔๒๘

Email: rujira@tsri.or.th/ เว็บไซต์ สกสว. <https://www.tsri.or.th>

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สป.อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สป.อว.

๑.โครงการจัดอบรม เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม นำการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน รุ่นที่ ๑
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๑๕ อาคาร SM Tower



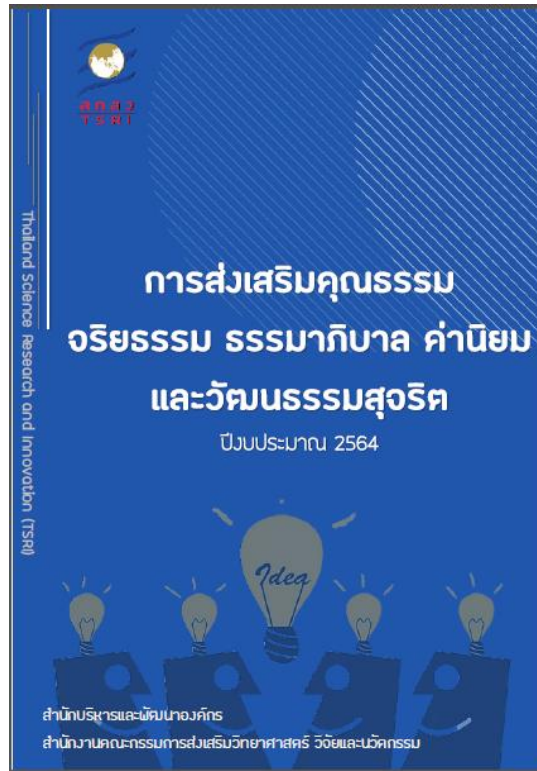
๒.โครงการจัดอบรม เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม นำการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน รุ่นที่ ๒
วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๑๕ อาคาร SM Tower



๓.โครงการจัดอบรม เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม นำการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน รุ่นที่ ๓
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๑๕ อาคาร SM Tower



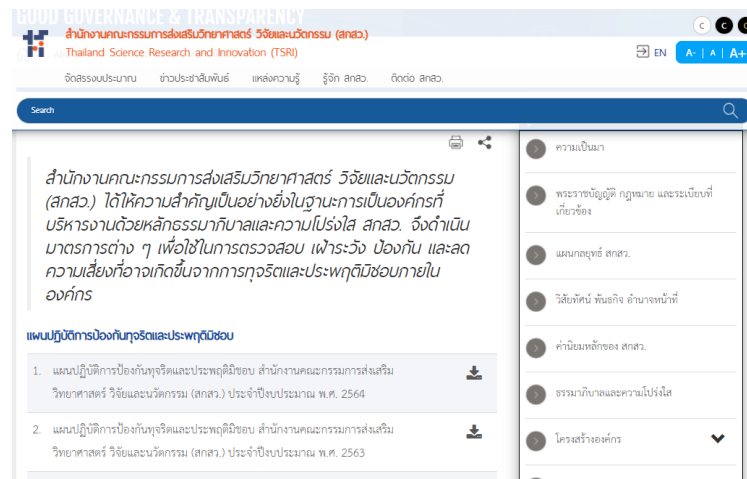
สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมเนียมปฏิบัติ ค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต



จัดทำสรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมเนียมปฏิบัติ ค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต

บุคลากร สกสว. ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับแนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนาจิตใจอย่างเป็นรูปธรรม ได้รับการสร้างทัศนคติ วิธีคิด และค่านิยมในการทำงานที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๔. การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



๕. การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

เนื่องด้วยสถานการณ์ Covid-19 จึงได้มีจัดการมอบรางวัล
เชิดชูเกียรติ “เกียรติภูมิ สกสว.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แบบ Virtual ผ่านระบบออนไลน์ Zoom



สกสว
TSRI

ขอเรียนเชิญบุคลากร สกสว. ทุกท่าน
ร่วมงานสงกรานต์ New Normal พ.ศ. ๒๕๖๔

“ตัวห่างไกล (Distancing) รวมใจกัน”
ผ่านทาง Zoom Meeting



กำหนดการ
๑๓.๐๕ น. - เริ่มรายการ

วันพฤหัสบดีที่
๒๒
เมษายน
๒๕๖๔

Session เชิดชูเกียรติ
๑๑.๐๐ น. - มอบรางวัล “เกียรติภูมิ สกสว.” แบบ Virtual

Session สงกรานต์
๑๑.๓๐ น. - ชมคลิปวิดีโอ และรับพร Online
จากประชาชนองค์กร ผ่านการบันทึกเสียง และผู้อำนวยความสะดวก

ขอเชิญชวนสวมชุดไทย ผ้าไทย หรือเสื้อผ้าดอก

