

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ครั้งที่ 9/2564

วันศุกร์ที่ 3 กันยายน 2564 เวลา 9.00 – 12.40 น.

ผ่านระบบการประชุมออนไลน์

\*\*\*\*\*

ที่ปรึกษาและกรรมการผู้มาประชุม

1. นางเน่งน้อย เวทยพงษ์		ที่ปรึกษา
2. ศ.ดร.ปิยะวัติ บุญ-หลง		ประธานกรรมการ
3. ศ.นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล	ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
4. ดร.กิติพงศ์ พร้อมวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)	กรรมการ
5. นพ.สมศักดิ์ ชุณหรัศมิ์		กรรมการ
6. ศ.ดร.ชเนศ อภรณ์สุวรรณ		กรรมการ
7. ศ.ดร.สมชาย วงศ์วิเศษ		กรรมการ
8. ศ.ดร.อมเรศ ภูมิรัตน์		กรรมการ
9. ศ.ดร.อัญญา ชันธวิทย์		กรรมการ
10. รศ.ดร.นิพนธ์ พัวพงศกร		กรรมการ
11. รศ.ดร.นวลน้อย ตริรัตน์		กรรมการ
12. รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้บริหารและพนักงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

1. รศ.ดร.อภิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์	รองผู้อำนวยการ สกสว.
2. รศ.ดร.พงศ์พันธ์ แก้วตาทิพย์	รองผู้อำนวยการ สกสว.
3. รศ.ดร.ชนาธิป ผาริโน	รองผู้อำนวยการ สกสว.
4. ผศ.เชิญโชค ศรีขวัญ	รองผู้อำนวยการ สกสว.
5. รศ.ดร.นพพร ลิขิตานนท์	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ สกสว.
6. ผศ.ดร.ประพัฒน์ จริยะพันธุ์	รักษาการ ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล
7. ดร.ณิวัฒน์ ธรรมจักร์	รักษาการ ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
8. ดร.เอก จินดาพล	ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจการพัฒนา ววน. ด้านความสามารถในการแข่งขัน
9. ศ.ดร.ไพศาล กิตติสุขภกร	ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส
10. รศ.ดร.สุปราณี ขวัญบุญจันทร์	ผู้เชี่ยวชาญระดับสูง
11. ผศ.สุภาวดี โพธิยะราช	ผู้เชี่ยวชาญระดับสูง

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| 12. รศ.ดร.สุตสวาสต์ี ดวงศรีไสย์ | รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบ ววน.  |
| 13. ผศ.ดร.แพร ศิริศักดิ์ดำเกิง  | รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจการพัฒนา ววน.<br>ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมเชิงพื้นที่และความเหลื่อมล้ำ    |
| 14. นางพิชชา ขจรเกียรติสกุล     | รักษาการ รองผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน   |
| 15. นางสุรียรัตน์ ชะนะมา        | รักษาการ รองผู้อำนวยการหน่วยข้อมูลและสำนักงานผู้อำนวยการ<br>ด้านยุทธศาสตร์ข้อมูล               |
| 16. นายพิศุทธิ์ เกิดปัญญา       | รักษาการ รองผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนางองค์กร<br>ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล                      |
| 17. นางสาวขวัญฤดา จันทร์ทรงกลด  | รักษาการ รองผู้อำนวยการหน่วยข้อมูลและสำนักงานผู้อำนวยการ<br>ด้านยุทธศาสตร์การสื่อสาร           |
| 18. นางพรพิมล กิตติมศักดิ์      | รักษาการ รองผู้อำนวยการสำนักบริหารงบประมาณ ววน.<br>ด้านบริหารงบประมาณ ววน.                     |
| 19. นางสาวสุจารี สอนง่าย        | รักษาการ รองผู้อำนวยการสำนักกลยุทธ์แผนและงบประมาณ<br>ด้านงบประมาณ ววน.                         |
| 20. นางชลนภา ชื่นชมรัตน์        | รักษาการ รองผู้อำนวยการสำนักกลยุทธ์แผนและงบประมาณ<br>ด้านแผน ววน.                              |
| 21. ดร.ฉัตรฉวี คงดี             | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักกลยุทธ์และพัฒนากองทุน<br>ด้านกลยุทธ์และพัฒนากองทุน                     |
| 22. นางสาวเกศกมล ไทยทอง         | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักบริหารและพัฒนางองค์กร<br>ด้านกลยุทธ์และพัฒนาคุณภาพ                     |
| 23. นางสาวรพีพร สิทธิ           | พนักงาน สกสว.  |
| 24. นางสาวเวณี ตั้งสินมั่นคง    | พนักงาน สกสว.  |
| 25. นายปกรัฐ กนกธนาพร           | พนักงาน สกสว.  |
| 26. นางสาวรังสิวรรณ เพชรอินทร์  | พนักงาน สกสว.  |
| 27. นางสาวรุจิรา นพรัตน์        | พนักงาน สกสว.  |
| 28. นางสาวพนิดา ทองอร่าม        | พนักงาน สกสว.  |
| 29. นางสาวอักษร ฉายสุวรรณ       | พนักงาน สกสว.  |
| 30. นางอภิรดี ยิ้มละมัย         | รองผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนางองค์กร ด้านสำนักงาน<br>ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ |
| 31. นางสาววิศรา ชื่นอารมย์      | พนักงาน สกสว. ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ  |
| 32. นางสาวสุพัตรา เรืองรุก      | พนักงาน สกสว. ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ  |

**เริ่มประชุม** เวลา 9.00 น.

ศ.ดร.ปิยะวัตติ บุญ-หลง ประธานกรรมการผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

## ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานกรรมการ กรรมการ และเลขาธิการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ระเบียบวาระที่ 1.1 สรุปมติสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.)

รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล ผู้อำนวยการ สกสว. นำเสนอว่า ที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันศุกร์ที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2564 และการประชุม กสว. วาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันศุกร์ที่ 27 สิงหาคม 2564 มีมติสำคัญเพื่อให้ สกสว. ดำเนินการต่อไป ดังนี้

**การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันศุกร์ที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2564 ดังนี้**

#### เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

1. เห็นชอบ (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปี พ.ศ. 2566-2570 และขอให้นำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ มาพิจารณาประกอบเพื่อเสนอต่อสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติต่อไป

2. เห็นชอบแต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.ณัชชา พันธุ์เจริญ และ ศาสตราจารย์ ดร.ชูกิจ ลิมปิจำนงค์ เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม ในคณะอนุกรรมการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและการจัดกรอบวงเงินงบประมาณตามประกาศ กสว. เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและการจัดกรอบวงเงินงบประมาณ (ฉบับที่ 2) และขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

3. เห็นชอบแต่งตั้ง ดร.ณิรวัดน์ ธรรมจักร และนางวนิดา บุญนาคคำ เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม ในคณะอนุกรรมการด้านระบบการบริหารจัดการข้อมูลและฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามประกาศ กสว. เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านระบบการบริหารจัดการข้อมูลและฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ฉบับที่ 2) และขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. เห็นชอบ “แผนงานการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาเร่งด่วนจากการระบาดโรคในสัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญ กรณีโรคล้มปัสสิน” ภายใต้โปรแกรม 17 การแก้ปัญหาวิกฤตของประเทศเป็นแผนงานวิจัยเพิ่มเติม ดำเนินการโดย สวก. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี (Reprogramming) ของ สวก. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อดำเนินการดังกล่าว จำนวน 10,500,000 บาท (สิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) จากงบประมาณคงเหลือของกองทุนส่งเสริม ววน. โดยมีเงื่อนไขว่าการอนุมัติงบประมาณดังกล่าวจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายของกรมปศุสัตว์

5. เห็นชอบ (ร่าง) ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริม ววน. ประจำปีบัญชี 2565 ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอและเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำและกำกับติดตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริม ววน. เพื่อเข้าร่วมประชุมหารือกับกรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษาต่อไป

6. อนุมัติใช้แผนกลยุทธ์ของ สกสว. (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2565) เป็นแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริม ววน. พ.ศ. 2564-2566 ฉบับทบทวน เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงของกรมบัญชีกลาง

#### เรื่องเสนอเพื่อทราบ จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้

1. รับทราบแผนดำเนินการด้านมาตรฐานการวิจัยและจริยธรรมการวิจัยของประเทศ พ.ศ. 2564 –2568 (ฉบับปรับปรุง) และมอบหมายให้วช. พิจารณาดำเนินการตามความเห็นและข้อเสนอแนะ

2. รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานภายใต้โปรแกรมที่ 17 เรื่อง การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องโควิด-19 และมอบหมายให้ วช. พิจารณาดำเนินการตามความเห็นและข้อเสนอแนะ

3. รับทราบความก้าวหน้าการจัดทำ (ร่าง) แผนการพัฒนาบุคลากรการวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2565 – 2570 ซึ่ง สกสว. และ วช. เป็นเลขานุการร่วมกันในคณะกรรมการด้านการพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรม

**การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) วาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2564 ดังนี้**

**เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา** จำนวน 9 เรื่อง ดังนี้

1. เห็นชอบ “(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยการเร่งรัดและติดตามให้มีการชดเชยทุนคืนตามสัญญาสำหรับโครงการวิจัยและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับโอนมาจากกองทุนสนับสนุนการวิจัย พ.ศ. ...” ที่ได้แก้ไขตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ และขอให้ สกสว. ดำเนินการเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา ต่อไป

2. เห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณด้าน ววน. ของกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 29,100 ล้านบาท (สองหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และสัดส่วนงบประมาณสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund) ต่องบประมาณสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund) เป็นงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ประมาณร้อยละ 60 และงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานมูลฐานประมาณร้อยละ 40 และให้ สกสว. เสนอต่อสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ต่อไป

3. เห็นชอบระบบการจัดสรรและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และให้ สกสว. ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4. เห็นชอบการเสนอชื่อ รศ.ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ เป็นผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ และเห็นชอบให้ ศ.นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ และ ศ.นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล เป็นผู้แทน กสว. เป็นกรรมการในคณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

5. เห็นชอบ “หลักการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund, FF) ที่จัดสรรผ่านกองทุนส่งเสริม ววน.” เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์และคู่มือที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund, FF) ที่จัดสรรผ่านกองทุนส่งเสริม ววน. โดยมอบหมายให้ สกสว. จัดทำหลักเกณฑ์และคู่มือที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อคณะทำงานและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป

6. เรื่อง แผนปฏิบัติการการจัดสรรงบประมาณและวงเงินงบประมาณรายจ่ายของกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีมติ ดังนี้

6.1 เห็นชอบแผนปฏิบัติการและวงเงินงบประมาณรายจ่ายของกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

6.2 เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวงเงิน จำนวน 14,176.05 ล้านบาท โดยเป็นงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund) จำนวน 8,577.56 ล้านบาท และงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund) จำนวน 5,598.49 ล้านบาท

6.3 เห็นชอบงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 15,214.49 ล้านบาท

7. เรื่อง กลไกการบริหารงานและการปรับงบประมาณด้านการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีมติ ดังนี้

- 7.1 เห็นชอบให้มีการส่งเสริมและขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาประเทศจากผลงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างแท้จริง ในกรอบการจัดสรรงบประมาณด้านการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 2,800,000,000 บาท โดยใช้งบประมาณในส่วนของ Strategic Fund
- 7.2 ขอให้ สกสว. พิจารณาทบทวนกลไกและแนวทางการบริหารงบประมาณด้านการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยนำความเห็นและข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการฯ มาพิจารณาประกอบ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการด้านการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พิจารณาก่อนเสนอต่อ กสว. ต่อไป
8. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์
9. อนุมัติการยกเลิก “ข้อบังคับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยว่าด้วยการบริหารสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2560” และ “หลักเกณฑ์สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย เรื่องการจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2560” และเห็นชอบให้ สกสว. กำหนดเงื่อนไขการกำหนดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ในแบบสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานตามพันธกิจ โดยให้สิทธิความเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาเป็นของ สกสว. แต่เพียงผู้เดียว

### ความเห็นและข้อเสนอแนะ

1. สกสว. ควรระบุรายละเอียดเกี่ยวกับแนวคิด วิธีการ และกลยุทธ์ที่ใช้พิจารณาสนับสนุนแผนงานวิจัยภายใต้โปรแกรมที่ 17 รวมทั้งกระบวนการที่ใช้ดำเนินงานในปีต่อไป ทั้งนี้ ให้ สกสว. นำเสนอหลักการและเกณฑ์ในการพิจารณาแผนงานการวิจัยภายใต้โปรแกรมที่ 17 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. เพื่อทราบต่อไป
2. ควรพิจารณาว่าบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. สามารถให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อประกอบการพิจารณาของ กสว. ได้หรือไม่ โดย รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล ผู้อำนวยการ สกสว. กล่าวว่า บทบาทและการทำงานร่วมกันของคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. อาจจะยังไม่ใช่บทบาทหน้าที่โดยตรง ซึ่งที่ผ่านมา สกสว. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ กสว. ได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิในด้านต่าง ๆ และกรรมการในคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. เข้าร่วมเพื่อให้ความเห็นและริเริ่มกิจกรรมต่าง ๆ ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิของ สกสว. และเสนอต่อ กสว. ต่อไป
3. เรื่อง “กลไกการบริหารงานและการปรับงบประมาณด้านการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” ในวงเงินงบประมาณ 2,800,000,000 บาท ควรสนับสนุนงบประมาณให้แก่โครงการใหม่เพื่อให้เห็นการเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน โดยเฉพาะใน 3 ประเด็นหลัก ดังนี้
  - 3.1 การใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและนวัตกรรม ไปสู่ภาคประชาชน เกษตรกร และท้องถิ่น โดยนำ Appropriate Technology มาใช้ในการพัฒนาผลผลิตของเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน
  - 3.2 การนำเทคโนโลยีขั้นสูง (Advanced Technology) จากงานวิจัยที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรืองานวิจัยที่บริษัททำเอง จะต้องมีการ Business Plan และ Business Model ที่ชัดเจน เพื่อทำให้เกิด Innovation-Driven Enterprise ซึ่งจะแตกต่างจากการสนับสนุนงบประมาณด้านการวิจัยและนวัตกรรมแบบเดิม
  - 3.3 การนำผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ไปสู่การใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน

**มติที่ประชุม** รับทราบ และมอบหมายให้ สกสว. พิจารณาดำเนินการตามความเห็นและข้อเสนอแนะ

## ระเบียบวาระที่ 2      รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2564

นางอภิรดี ยิ้มละมัย รองผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาองค์กร นำเสนอ (ร่าง) รายงานการประชุม คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันศุกร์ที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2564 ต่อที่ประชุม

**มติที่ประชุม**      รับรองรายงานการประชุม โดยระเบียบวาระที่ 4.2 เพิ่มเติมมติที่ประชุม “ขอให้ สกสว. พิจารณานำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการมาดำเนินการต่อไป”

## ระเบียบวาระที่ 3      เรื่องสืบเนื่อง

### ระเบียบวาระที่ 3.1      สรุปผลการดำเนินงานตามมติของคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล ผู้อำนวยการ สกสว. นำเสนอที่ประชุมว่า การประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันศุกร์ที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2564 ได้มีมติให้ สกสว. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานต่อคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. เรื่อง การขออนุมัติ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ สกสว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2565) โดย สกสว. นำแผนกลยุทธ์ฉบับทบทวนใช้ดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรและเสนอคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) เพื่อพิจารณาใช้เป็นแผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริม ววน. ประจำปี 2564 - 2566 (ฉบับทบทวน) ตามข้อกำหนดของกรมบัญชีกลาง

2. เรื่อง การแต่งตั้งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพิ่มเติม โดย สกสว. ได้เสนอประกาศคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ สกสว. (ฉบับที่ 2) ต่อประธานกรรมการอำนวยการ สกสว. และลงนามในประกาศ ฯ แล้วเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2564

3. เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างองค์กร โดย สกสว. นำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างองค์กรเป็นแนวทางในการบริหารงานภายในของ สกสว. โดยรายละเอียดจะนำเสนอในระเบียบวาระที่ 3.2 ต่อไป

4. เรื่อง รายงานการศึกษาเบื้องต้น โครงการ “การประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)” โดย สกสว. ได้ดำเนินการแจ้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. ต่อคณะนักวิจัยได้รับทราบ เพื่อให้นำไปปรับใช้ในกระบวนการทำงานและจะนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ 3/2564 ในเดือนตุลาคมต่อไป

5. เรื่อง แนวทางการบริหารงานของหน่วยข้อมูลและสำนักงานผู้อำนวยการ (U1) โดย สกสว. นำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเป็นแนวทางในการบริหารงานของ สกสว. ต่อไป

6. เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานของกองทุนและสกสว. ตามตัวชี้วัดของกรมบัญชีกลาง ไตรมาสที่ 3/2564 สิ้นสุด ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564 โดย สกสว. ได้นำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเป็นแนวทางในการรายงานผลการดำเนินงานต่อไป

7. เรื่อง กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 – 2570 สกสว. ได้ดำเนินการ ดังนี้

- 7.1 สกสว. ได้นำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ มาเป็นแนวทางในการปรับ (ร่าง) แผนด้าน ววน.ปี 2566-2570 ในประเด็นการพัฒนาโลกขับเคลื่อนระบบวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม โดยให้ใช้กองทุนส่งเสริม ววน. เป็นตัวเร่ง (Catalyst) ในการขับเคลื่อนและบูรณาการด้านการลงทุน ววน. อีกทั้งหนุนเสริมและร่วมดำเนินการกับภาคส่วนต่างๆ และแหล่งทุนอื่น เช่น กองทุนอื่น ๆ งบประมาณจากภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง งบประมาณส่วนอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศมาร่วมส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ร่วมกัน
- 7.2 สกสว. ได้นำ (ร่าง) แผนด้าน ววน.ปี 2566-2570 (ฉบับปรับปรุง) เสนอต่อ กสว. ในการประชุม ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### **ระเบียบวาระที่ 3.2 รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างองค์กร**

รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล ผู้อำนวยการ สกสว. นำเสนอว่า ตามที่ประชุมคณะกรรมการอำนาจการ สกสว. ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดการจัดแบ่งส่วนงาน โครงสร้างองค์กรและเห็นชอบในหลักการกำหนดกรอบอัตรากำลังโดยมีเงื่อนไขให้ผู้อำนวยการ สกสว. ดำเนินการปรับเปลี่ยนเข้าสู่โครงสร้าง โดยกำหนดระยะเวลาทดลองภายในวันที่ 30 กันยายน 2564 นอกจากนี้ คณะผู้วิจัยได้จัดทำ Google Form เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรทุกคนอย่างเป็นวงกว้างที่ต้องการสะท้อนไปยังผู้อำนวยการ สกสว. เพื่อรับฟังและพิจารณาต่อไป สกสว. จึงรายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างองค์กร ดังนี้

#### **1. Strategy (การขับเคลื่อนกลยุทธ์ สกสว.) ดังนี้**

- 1.1 คณะกรรมการอำนาจการ สกสว. ได้มีมติอนุมัติแผนกลยุทธ์ สกสว. พ.ศ. 2564-2566 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2565) ในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2564
- 1.2 กสว. มีมติอนุมัติให้ใช้แผนกลยุทธ์ สกสว. พ.ศ. 2564-2566 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2565) เป็นยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริม ววน. พ.ศ. 2564-2566 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2565) ในการประชุม ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564 เพื่อให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงกับกรมบัญชีกลาง
- 1.3 การติดตามการดำเนินการตามกลยุทธ์ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จะมีการนำเสนอคณะกรรมการอำนาจการ สกสว. ในการประชุมเดือนตุลาคม 2564 ต่อไป

#### **2. Structure (การขับเคลื่อนโครงสร้างใหม่ ของ สกสว.) ดังนี้**

- 2.1 การถอดบทเรียน ในช่วงเดือนกันยายน 2564 คณะผู้วิจัยได้มีการจัดประชุม Focus Group ตามส่วนงานกับพนักงานและผู้บริหาร เพื่อร่วมพูดคุย รับฟังปัญหาและอุปสรรค โดยเน้นที่วิกฤติและสำคัญ
- 2.2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ มีการดำเนินงาน ดังนี้
  - 2.2.1 จัดส่งแบบสำรวจประเมินผลสัมฤทธิ์โครงสร้างองค์กร เพื่อรับฟังปัญหา – ข้อเสนอแนะ ซึ่งเป็นขั้นตอนแรกของการถอดบทเรียนการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและนำมาวิเคราะห์สรุปผลเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว
  - 2.2.2 ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  - 2.2.3 การสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเชิงคุณภาพ

### 3. Staff Skill & System (การแต่งตั้ง การบริหารบุคคล การจัดระบบและการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง) มีการดำเนินการ ดังนี้

3.1 ขณะนี้อยู่ระหว่างประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2564 (สำหรับไตรมาส 3-4) ซึ่งเป็นการประเมินตามโครงสร้างใหม่ โดยมีการใช้รูปแบบการประเมินใหม่ในระบบ Matrix Organization โดยให้คงสัดส่วนหรือน้ำหนักขององค์ประกอบในการประเมิน 3 ด้าน ดังนี้

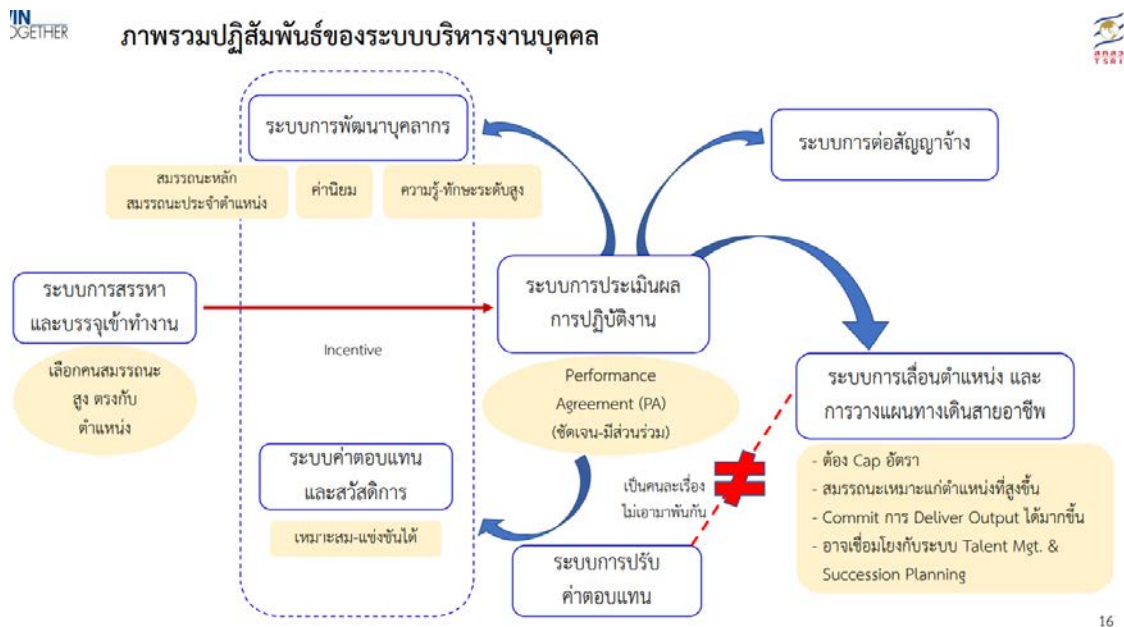
- ด้านที่ 1 การปฏิบัติงานมีร้อยละ 70 ซึ่งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ตั้งขึ้นเน้นตอบกลยุทธ์ และตัวชี้วัดองค์กร
- ด้านที่ 2 คุณลักษณะและพฤติกรรมการทำงาน (Peers) ประเมิน 360 องศา ร้อยละ 20
- ด้านที่ 3 การพัฒนาตนเองร้อยละ 10 เพื่อการพัฒนาบุคลากรใน 4 ด้านสำคัญ คือ 1) สมรรถนะ 2) จริยธรรม 3) ความเป็นผู้นำ และ 4) การเรียนรู้อย่างยั่งยืน

โดยจะมีการจัดตั้งคณะกรรมการ 2 คณะ เพื่อกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของ สกสว. และพิจารณาผลการปรับเงินเดือนของบุคลากร สกสว. ประจำปี ดังนี้

1. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของ สกสว. โดยมีผู้อำนวยการ สกสว. เป็นประธาน รองผู้อำนวยการ สกสว. เป็นกรรมการ และมีที่ปรึกษาจากภายนอกเพื่อให้ข้อมูลเชิงวิชาการและพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่งานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ จำนวน 1 คน และเป็นผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน 1 คน

2. คณะที่ปรึกษาผู้อำนวยการ สกสว. พิจารณาการปรับเงินเดือนประจำปี ซึ่งจะพิจารณาโดยผู้แทนคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. จำนวน 2 คน และผู้อำนวยการ สกสว. เพื่อพิจารณาภาพรวมผลการปรับเงินเดือนบุคลากรให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับผลการประเมิน

3.2 ความเชื่อมโยงของระบบบริหารงานบุคคล โดยมีการเชื่อมโยงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีกับระบบบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ดังนี้





ระดับ	คะแนน	% การปรับเงินเดือน	การต่อสัญญา	การพัฒนา	พิจารณาเรื่องเลื่อนตำแหน่ง
ต่ำกว่ามาตรฐาน	<60 คะแนน	ไม่ปรับเงินเดือน	ไม่ต่อสัญญา	-	-
ต้องปรับปรุง	>=60 – 70 คะแนน	ไม่ปรับเงินเดือน	ได้ต่อเนื่อง 2 ปี จะไม่ต่อสัญญา	เร่งพัฒนา เน้นแก้ไข ผลงานและจุดอ่อน ของสมรรถนะ	-
มาตรฐาน	>70 -85 คะแนน	A% - SD	ต่อสัญญา	ลดจุดอ่อน และปรับปรุงผลงานให้ดีขึ้น	-
ดี	>85-95 คะแนน	A% ที่ นอก. กำหนด	ต่อสัญญา	เพิ่มจุดแข็ง/ลดจุดอ่อน	เลื่อนโดยไม่ต้องรอเงินเดือนต้น
ดีเด่น	>95 คะแนนขึ้นไป	A% + SD	ต่อสัญญา	เพิ่มจุดแข็ง และเตรียมสำหรับสมรรถนะในตำแหน่งระดับถัดไป	

4. ปัญหาและข้อเสนอแนะ สกสว. ได้ดำเนินการสอบถามพนักงานเกี่ยวกับปัญหา/อุปสรรค/ความกังวลที่ผ่านมา ผ่าน Google Form (เป็นพื้นที่อิสระ) โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 51 ราย แบ่งได้ 6 ประเด็นประกอบด้วย

1. ประเด็นเกี่ยวกับโครงสร้างองค์กร
2. ประเด็นเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง
3. ประเด็นเกี่ยวกับหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน
4. ประเด็นเกี่ยวกับระบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
5. ประเด็นเกี่ยวกับรูปแบบการทำงานและวัฒนธรรมขององค์กร
6. ประเด็นอื่น ๆ

รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล ผู้อำนวยการ สกสว. ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า โครงสร้างการทำงานของ สกสว. มีรองผู้อำนวยการ สกสว. ทำหน้าที่เป็นผู้อำนวยการในระดับสำนัก/กลุ่มภารกิจ จึงทำให้ผู้บริหารทั้งหมดเข้ามาช่วยแก้ไขปัญหาร่วมกับพนักงาน ไม่เฉพาะแต่ผู้บริหารระดับกลางเท่านั้น ทาง สกสว. มีตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญที่คาดหวังว่าจะมีบทบาทในการ Coaching ด้วย โดยที่ผ่านมา สกสว. ได้ทำการ Coaching โดยเชิญ ผศ.ดร.วีรสิทธิ์ สิทธิไตรย์ ซึ่งเป็นที่ปรึกษา สกสว. และเป็นประธานอนุกรรมการจัดทำแผน ฯ เข้ามาร่วมจัดทำแผนด้าน ววน. กับ สกสว. และเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานได้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนด้าน ววน. ได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ สกสว. จะมีแนวทางในการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเข้ามาทำการ Coaching เพิ่มเติมต่อไป

#### ความเห็นและข้อเสนอแนะ

1. เนื่องจากในช่วงการปรับโครงสร้างองค์กร อาจมีผลกระทบต่อความรู้สึกของผู้ถูกประเมิน ควรพิจารณารูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความยุติธรรมและมาตรฐานการให้คะแนนของผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่ายให้อยู่ในระดับคะแนนใกล้เคียงกัน โดยยกตัวอย่างการดำเนินงานของ สอวช. ได้ให้ผู้อำนวยการฝ่ายทุกฝ่ายหรือและพิจารณาบุคลากรตัวอย่าง ซึ่งทุกคนรู้จักเป็นต้นแบบของบุคคลที่จะได้รับคะแนนประเมินในแต่ละระดับร่วมกัน เพื่อให้ผู้อำนวยการฝ่ายสามารถนำไปเทียบเคียงให้คะแนนกับบุคลากรภายในฝ่ายของตนเองและให้เห็นภาพการให้คะแนนที่มีมาตรฐานในระดับที่ใกล้เคียงกัน

2. ควรให้ผู้บริหารระดับสูง และ/หรือ ผู้บริหารที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญในการทำงานในด้านต่าง ๆ ดำเนินการให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาและพัฒนา (Coaching) ให้แก่กลุ่มของพนักงานในระดับต่าง ๆ

3. ควรมีกระบวนการให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาและพัฒนา (Coaching) เพื่อให้พนักงานทุกคนเข้าใจและสามารถทำงานในรูปแบบของ Agile Organization ที่มีความยากและความคลุมเครือไม่ชัดเจนในช่วงเริ่มต้น ซึ่งอาจทำให้พนักงานบางคนเกิดภาวะเครียด และซึมเศร้า โดยสำนักงานควรสังเกตอาการและให้การช่วยเหลือตั้งแต่ระยะเริ่มต้น

4. ควรพิจารณาแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้แก่ผู้บริหารระดับกลาง ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการทำงานในรูปแบบ Agile Organization โดยบางคนอาจจะไม่ถนัดในการทำงานในลักษณะนี้ ซึ่งจะต้องพิจารณาแนวทาง และวิธีการแก้ไขต่อไป

5. ควรพิจารณาแนวทางกระบวนการ Coaching 2 รูปแบบ คือ 1) แนวทางการทำงานแบบบริษัทญี่ปุ่น ซึ่งจะมีการชี้แจงการทำงานกลุ่มเล็กๆ ก่อนลงมือปฏิบัติงานในแต่ละวันและช่วงเย็นจะมีการนำผลการทำงานมาชี้แจงในกลุ่มอีกครั้ง และ 2) แนวทางการทำงานแบบบริษัทตะวันตกที่จะทำรายงานเป็นรายเดือนและรายไตรมาส เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาเมื่อมีการสลับตำแหน่งงาน

### มติที่ประชุม

1. รับทราบความก้าวหน้าการขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างองค์กร และมอบหมายให้ สกสว. พิจารณาดำเนินการตามความเห็นและข้อเสนอแนะ
2. ที่ประชุมให้การรับรองมติในเรื่องนี้ เพื่อ สกสว. จะนำไปใช้ดำเนินการต่อไปได้

### ระเบียบวาระที่ 3.3 รายงานสถานะและผลการดำเนินงานในการติดตามโครงการวิจัยที่ผิดสัญญาและล่าช้า

รศ.ดร.อภิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์ รองผู้อำนวยการ สกสว. นำเสนอว่า สถานะและผลการดำเนินงานในการติดตามโครงการที่ผิดสัญญาและล่าช้า ได้ดำเนินการตามมติ กสว. โดย ณ วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2564 มีจำนวนโครงการที่กำลังดำเนินการ (Ongoing) ดังนี้

1. โครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการ (Ongoing) ของ สกสว. จำนวน 810 โครงการ ประกอบด้วย โครงการที่มีสถานะปกติจำนวน 34 โครงการ และโครงการที่มีสถานะล่าช้าและผิดสัญญา รวม 776 โครงการ (โครงการล่าช้าจำนวน 15 โครงการ โครงการผิดสัญญา จำนวน 470 โครงการ และโครงการที่มีสถานะล่าช้าและผิดสัญญาที่ส่งรายงานฉบับสุดท้ายแล้ว จำนวน 291 โครงการ) โดยมีโครงการวิจัยที่ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างปิดโครงการ จำนวน 135 โครงการ และโครงการที่สิ้นสุดโครงการ จำนวน 75 โครงการ (ลดลงร้อยละ 7.35 ของจำนวน โครงการ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2564)

2. โครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการ (Ongoing) ของ วช. จำนวน 2,640 โครงการ โดยมีโครงการที่สิ้นสุดโครงการแล้ว จำนวน 248 โครงการ ทั้งนี้ สกสว. ได้มีการประชุมคณะทำงาน สกสว. - วช. ระดับปฏิบัติการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อหารือแนวทางแก้ปัญหาการบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรมและเร่งรัดการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. ความก้าวหน้าในการดำเนินงานโครงการล่าช้าและผิดสัญญาของโครงการปริญญาเอกกาญจนาภิเษก (คปก.) และโครงการพัฒนานักวิจัยและงานวิจัยเพื่ออุตสาหกรรม (พวอ.) ได้ดำเนินการ ดังนี้

- 3.1 ฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตรวจสอบอายุความรายโครงการ และดำเนินการตามสัญญา โดยเตรียมส่งจดหมายแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องชำระหนี้ ชดใช้ทุน หรือดำเนินการตามกฎหมายต่อไป
- 3.2 คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย กสว. ได้พิจารณาและแก้ไขปรับปรุงโดยจัดทำเป็น “(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยการเร่งรัดและติดตามให้มีการชดใช้ทุนคืนตามสัญญาสำหรับโครงการวิจัยและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับโอนมาจากกองทุนสนับสนุนการวิจัย พ.ศ. ...” ในการประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมาย ครั้งที่ 3/2564 ถึง ครั้งที่ 6/2564 เพื่อให้เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติ ซึ่งมีหลักการสำคัญ คือ การดำเนินการต่าง ๆ ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิตามสัญญาเดิมของ สกว. ตลอดจนไม่กระทบต่อสิทธิในการดำเนินคดี คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย กสว. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 ให้นำ (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าวเสนอต่อ กสว. เพื่อพิจารณาต่อไป
- 3.3 การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) วาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2564 มีมติเห็นชอบ “(ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยการเร่งรัดและติดตามให้มีการชดใช้ทุนคืนตามสัญญาสำหรับ โครงการวิจัยและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับโอนมาจากกองทุนสนับสนุนการวิจัย พ.ศ. ...” ที่ได้แก้ไขตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ และขอให้ สกสว. ดำเนินการ เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา ต่อไป

### **ความเห็นและข้อเสนอแนะ**

เมื่อระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ว่าด้วยการเร่งรัดและติดตามให้มีการชดใช้ทุนคืนตามสัญญาสำหรับโครงการวิจัยและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับโอนมาจากกองทุนสนับสนุนการวิจัย พ.ศ. .... ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว ขอให้ สกสว. นำเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. เพื่อทราบต่อไปด้วย

**มติที่ประชุม** รับทราบ และมอบหมายให้ สกสว. พิจารณาดำเนินการตามความเห็นและข้อเสนอแนะ

### **ระเบียบวาระที่ 3.4    แนวทางการบริหารงานของกลุ่มภารกิจการพัฒนา ววน. ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม เชิงพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำ (O-Inclusiveness)**

รศ.ดร.ปัทมาวดี โพชนุกูล ผู้อำนวยการ สกสว. นำเสนอว่า สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2564 มีข้อเสนอแนะในระเบียบวาระเรื่อง รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้โครงสร้างองค์กรใหม่ว่า ในการประชุมครั้งต่อไป ควรให้ผู้บริหารสำนักและกลุ่มภารกิจนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. เรื่องแนวทางการบริหาร เพื่อจะได้ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารต่อไป สกสว. จึงขอนำเสนอแนวทางการบริหารของกลุ่มภารกิจการพัฒนา ววน. ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมเชิงพื้นที่และความเหลื่อมล้ำ

ผศ.ดร.แพรว ศิริศักดิ์ดำรง รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจการพัฒนา ววน. ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม เชิงพื้นที่ และความเหลื่อมล้ำ นำเสนอสาระสำคัญของการบริหาร ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. ภารกิจหลักของกลุ่มภารกิจการพัฒนา ววน. ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม เชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ผ่านหน่วยบริหารจัดการทุนวิจัย (PMU) และหน่วยงานทั้งสถาบันการศึกษาและหน่วยงานตามพันธกิจ เพื่อให้ ววน. เป็นเครื่องมือการพัฒนาอย่างทั่วถึงในมิติ สังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจฐานราก การพัฒนากำลังคนและองค์กรในพื้นที่อย่างยั่งยืน โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

- 1.1 การจัดทำข้อมูลและวิเคราะห์สถานการณ์
- 1.2 การพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย (Stakeholders Engagement) พัฒนา แผนงาน เป้าหมาย และงบประมาณในด้านการขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างมีส่วนร่วม
- 1.3 การวิเคราะห์แผน และงบประมาณของหน่วยงาน วิเคราะห์และกลั่นกรองคำขอของงบประมาณตาม หลักเกณฑ์ที่ กสว. และสำนักงบประมาณกำหนด (ร่วมกับสำนักกลยุทธ์แผนและงบประมาณ) เพื่อความสอดคล้องกับเกณฑ์การจ่ายเงิน
- 1.4 การติดตามและประเมินผล
- 1.5 การจัดทำข้อเสนอและริเริ่มโครงการสำคัญ

2. ขอบเขตการทำงานและหน่วยงานที่รับผิดชอบ

2.1 หน่วยงานที่ O - Inclusiveness รับผิดชอบประกอบด้วยหน่วยรับงบประมาณสนับสนุนงาน เชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund) จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ 1) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ 2) สำนักงานพัฒนาการ วิจัยการเกษตร (องค์กรมมหาชน) (สวท.) 3) หน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรมด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) และหน่วยรับงบประมาณสนับสนุนงานเชิงมูลฐาน (Fundamental Fund) จำนวน 92 หน่วยงาน

2.2 ประเด็นที่ O-Inclusiveness รับผิดชอบ ได้แก่

แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนด้าน ววน. ปี 2566-2570	Strategic Agenda Team: SAT เพื่อสนับสนุนด้านวิชาการ
1. สังคมสูงวัย	SAT - สังคมสูงวัย
2. ความมั่นคงทางสุขภาพ (ระบบสุขภาพในภาวะวิกฤตและ โรครูปแบบใหม่)	SAT - ความมั่นคงสุขภาพ
3. ความยากจน ความเหลื่อมล้ำ	SAT - ความเหลื่อมล้ำ ความยากจน
4. เศรษฐกิจฐานราก	SAT - เศรษฐกิจฐานราก (แรงงานนอกระบบ) และเกษตรฐานราก
5. สังคมคุณธรรมไร้คอร์รัปชันและเสริมสร้างธรรมาภิบาล	SAT - คอร์รัปชัน ความรุนแรง ความเป็นธรรม
6. สังคมไทยไร้ความรุนแรง ความปลอดภัย และสวัสดิภาพ สาธารณะ	
7. เมืองนำอยู่ที่เชื่อมโยงกับชุมชนท้องถิ่น	SAT - เมืองและสวัสดิภาพสาธารณะ
8. สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	SAT - สิ่งแวดล้อม
9. ภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	

3. แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปี พ.ศ. 2566-2570 คือ แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัต การเปลี่ยนแปลงของโลก 13 แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประกอบด้วย แผนงาน 9 แผนงาน แผนงานสำคัญ (Flagship) 1 แผนงาน

4. แผนการดำเนินงานเพิ่มเติม และประเด็นความท้าทาย

4.1 แผนการดำเนินงาน ได้มีการเชื่อมต่อภายในระหว่างกลุ่มภารกิจการพัฒนาด้าน ววน. อื่น ๆ และ Strategic Agenda Team เช่น ประเด็นการแพทย์และระบบสุขภาพ การเชื่อมต่อกับสำนักพัฒนาระบบ ววน. ด้านการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์เพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยไปใช้ประโยชน์และรับฟังความต้องการ โจทย์วิจัยรวมถึงลดช่องว่างของความรู้ การเชื่อมต่อระหว่างหน่วยงานและมหาวิทยาลัยและหน่วยบริหารและจัดการทุน (PMU) เรื่องโจทย์วิจัยและการขับเคลื่อนงานวิจัยไปใช้ประโยชน์รวมถึงการป้องกันความซ้ำซ้อนของงานวิจัย การดำเนินการเรื่องข้อมูลฐาน (baseline) ร่วมกับสำนักติดตามและประเมินผลเพื่อใช้ประเมินตัวชี้วัดด้านสังคม

#### 4.2 ความท้าทาย

- หน่วยงานที่รับผิดชอบมีจำนวนมาก
- ประเด็นด้านสังคมมีขอบเขตกว้างขวาง
- จำนวนและความเชี่ยวชาญของบุคลากร เช่น ประเด็นเรื่องสุขภาพที่อาจต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เป็นต้น
- การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนด้าน ววน และกิจกรรมอื่นๆ ร่วมกับ PMU

### ความเห็นและข้อเสนอแนะ

1. ควรพิจารณาว่าภารกิจการทำข้อเสนอและริเริ่มโครงการใหม่มีกระบวนการทำงานอย่างไร เนื่องจากปัญหาความเหลื่อมล้ำของประเทศไทยเป็นประเด็นสำคัญที่ต้องมีวิธีการแก้ไข
2. ควรพิจารณาความเหมาะสมของประเด็นที่ต้องการเร่งดำเนินการในช่วงเวลาที่ต่างกัน เพื่อสนับสนุนงบประมาณให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการตามประเด็นที่ต้องดำเนินการตามช่วงเวลาที่เหมาะสม เนื่องจากงบประมาณด้านการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศมีจำนวนไม่มากนัก
3. ควรกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานของภารกิจ โดยเชื่อมโยงตามร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อกำหนดเป็นทิศทางให้ชัดเจน
4. ควรหารือร่วมกับหน่วยบริหารและจัดการทุน (PMU) เพื่อวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องมีการทำวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มเติม หรือวิเคราะห์โครงการวิจัยที่มีอยู่เดิมที่สามารถนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมมาใช้ต่อยอด หรือพัฒนาต่อไปได้ ทั้งนี้ หากโครงการวิจัยใดที่มีความสมบูรณ์แล้วอาจส่งผลงานการวิจัยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์ต่อไป
5. ควรให้ความสำคัญของการศึกษาวิจัยเชิงพื้นที่ และขยายให้ใหญ่ขึ้น โดยใช้การกระจายอำนาจไปสู่ต่างจังหวัด ทั้งด้านกฎหมาย ด้านการบริหารจัดการและด้านงบประมาณ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำและอัตราการเจริญต่อไป
6. ควรศึกษาการคาดการณ์อนาคต หรืออนาคตศึกษา จาก รศ.ดร.อภิวัฒน์ รัตนวราหะ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป
7. ควรทำข้อมูลสรุปว่า ประเด็นของงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการดำเนินการอยู่แล้วและประเด็นของงานวิจัยที่ต้องทำเพิ่มเติม โดยควรประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อลดความซ้ำซ้อนการทำงานวิจัย เช่น เรื่องการทำเกษตรพื้นที่สูง ควรประสานสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) มูลนิธิโครงการหลวง โครงการปิดทองหลังพระสืบสานแนวพระราชดำริและมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง เป็นต้น ส่วนเรื่องสังคมสูงวัยควรประสานสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ที่มีการทำแผนงานยุทธศาสตร์เป้าหมาย (Spearhead)

8. ควรค้นคว้าหาข้อมูลในภาพรวม โดยเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัยพื้นที่สูง ซึ่งบางเรื่องไม่มีข้อมูลเพียงพอ เช่น เรื่องการพยากรณ์ประชากรบนพื้นที่สูง แรงงานที่ประกอบอาชีพเกษตร และไม่ได้ประกอบอาชีพเกษตร เป็นต้น

9. การแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำ ควรพิจารณากระบวนการและกลไกในการดำเนินงานตามแนวความคิดในภาพรวมของระบบ ววน. ทั้งหมด และเป้าหมายเฉพาะในแต่ละช่วงเวลา

10. ควรพิจารณาว่าการดำเนินงานของกลุ่ม Strategic Agenda Team (SAT) เพื่อการสนับสนุนด้านวิชาการ กับ Intelligent Unit มีความแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร

11. ควรพิจารณาหน่วยบริหารและจัดการทุนหลักที่สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพของกลุ่มภารกิจการพัฒนา ววน. ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม เชิงพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำ (O-Inclusiveness) ให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งอาจจะต้องดำเนินการวิจัยเชิงระบบ (Systems Research)

12. ควรพิจารณาความเชื่อมโยง ข้อพึงระวัง และเป้าหมายที่เฉพาะเจาะจงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ Health and Medical Related Product and Service ซึ่งนำไปสู่โอกาสการเข้ารับบริการทางการแพทย์ของคนไทย

13. ควรระบุรายละเอียดและเป้าหมายที่เฉพาะเจาะจง เรื่องสังคมสูงวัยภายใต้โปรแกรมที่ 9 ตามที่กลุ่มภารกิจการพัฒนา ววน. ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม เชิงพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำ (O-Inclusiveness) ต้องการให้ชัดเจน เช่น การดูแลและเข้าถึงบริการที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุในชุมชนได้อย่างเท่าเทียม เป็นต้น

14. เมื่อกลุ่มสำนักและกลุ่มภารกิจต่าง ๆ ได้ปฏิบัติงานไปแล้วประมาณ 1 ปี ควรให้ผู้บริหารนำเสนอผลของการปฏิบัติงานตามความเห็นและข้อเสนอแนะ รวมถึงข้อจำกัดในการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ และมอบหมายให้ สกสว. พิจารณาดำเนินการตามความเห็นและข้อเสนอแนะ

#### **ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

##### **ระเบียบวาระที่ 4.1 การขออนุมัติแผนปฏิบัติการและวงเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

รศ.ดร.สุปราณี ขวัญบุญจันทร์ ผู้เชี่ยวชาญระดับสูง สกสว. นำเสนอว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

ตามข้อมูลร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ฉบับที่ 3 เล่มที่ 3(5) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 200.6142 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น 2 แผนงาน ดังนี้

- แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน) 123.6669 ล้านบาท
- แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 76.9473 ล้านบาท

สกสว. ได้จัดทำแผนการเงินและวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของ สกสว. โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

**1. ประมาณการสถานะการเงินของ สกสว. ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

ยอดเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ส.ค. 2564	430.7845	ล้านบาท
บวก : งบประมาณแผ่นดินงวดสุดท้าย (ได้รับเมื่อวันที่ 13 ส.ค. 2564)	24.4496	ล้านบาท
<b>รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ</b>	<b>455.2341</b>	<b>ล้านบาท</b>
(หัก) ประมาณการค่าใช้จ่าย (วันที่ 1 ส.ค.-30 ก.ย. 2564)	33.3000	ล้านบาท
(หัก) หนี้สินรวมคงเหลือยกมา ณ วันที่ 1 ส.ค. 2564	85.7000	ล้านบาท*
(หัก) เงินสำรองจ่ายของสำนักงานเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น	300.0000	ล้านบาท
<b>ประมาณการยอดเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือยกไป ณ วันที่ 30 ก.ย. 2564</b>	<b>36.2341</b>	<b>ล้านบาท</b>

หมายเหตุ \*เงินสำรองจ่ายของสำนักงานเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 200.0000 ล้านบาท และจำนวน 100.0000 ล้านบาท รวม 300.0000 ล้านบาท ได้รับอนุมัติในที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2563 และวันที่ 4 กันยายน 2563 ตามลำดับ

**2. ข้อเสนอปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

สกสว. ขอนำเสนองบประมาณรายจ่ายของ สกสว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 225.0975 ล้านบาท ประกอบด้วย

- 1) งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร และค่าใช้จ่ายบุคลากร ซึ่งเป็นรายจ่ายประจำของ สกสว. จำนวน 200.6142 ล้านบาท
- 2) งบประมาณ สกสว.เหลือจ่ายจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมจำนวน 24.4833 ล้านบาท

**สรุปงบประมาณรายรับ - รายจ่ายของ สกสว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**รายรับ**

1) ประมาณการ เงิน สกสว. คงเหลือยกมา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564	36.2341	ล้านบาท
2) งบประมาณแผ่นดิน	200.6142	ล้านบาท
3) ประมาณการดอกเบี้ย และรายได้อื่น (วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	1.2000	ล้านบาท
<b>รวมรายรับ</b>	<b>238.0483</b>	<b>ล้านบาท</b>

**รายจ่าย**

งบประมาณรายจ่ายของ สกสว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	225.0975	ล้านบาท
<b>รวมรายจ่าย</b>	<b>225.0975</b>	<b>ล้านบาท</b>

**สรุปงบประมาณรายรับ - รายจ่ายของ สกสว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

หน่วย: ล้านบาท

ประเภท	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ-รายจ่าย
งบ สกสว.	238.0483	225.0975	12.9508

## **ความเห็นและข้อเสนอแนะ**

1. แผนปฏิบัติการของ สกสว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ควรระบุถึงวิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ สกสว. พันธกิจ และภารกิจ เพื่อแสดงถึงความเชื่อมโยงมาสู่การดำเนินงานในกรอบวงเงินจำนวน 225.0975 ล้านบาท โดย รศ.ดร.สุปราณี ขวัญบุญจันทร์ กล่าวว่า เล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้นำส่วนของแผนกลยุทธ์ สกสว. มาระบุไว้แล้ว โดยจะนำไประบุความเชื่อมโยงให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

2. ควรระบุเงินสำรองจ่ายของสำนักงานเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 300.0000 ล้านบาท ในส่วนของรายจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดย รศ.ดร.สุปราณี ขวัญบุญจันทร์ กล่าวว่า เงินสำรองจ่ายของสำนักงานเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน 300.0000 ล้านบาท ได้หักงบประมาณส่วนนี้ไว้ในประมาณการสถานะการเงินของ สกสว. ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เรียบร้อยแล้ว

3. ควรแสดงรายละเอียดรายรับของงบประมาณของ สกสว. ทั้งในส่วนงบประมาณประจำปีที่ได้รับจากสำนักงานงบประมาณ และงบบริหารกองทุนส่งเสริม ววน. ซึ่งได้รับจากการอนุมัติกรอบวงเงินจาก กสว. เพื่อให้คณะกรรมการอำนวยการ สกสว. พิจารณารายละเอียดของงบประมาณภาพรวมที่ใช้ในการบริหาร โดย รศ.ดร. สุปราณี ขวัญบุญจันทร์ กล่าวว่า งบบริหารกองทุนส่งเสริม ววน. ได้เสนอต่อ กสว. เรียบร้อยแล้ว ซึ่งแบ่งออกเป็นงบประมาณ ORG ประมาณ 120.0000 ล้านบาท และงบค่าใช้จ่าย ประมาณ 45.0000 ล้านบาท

## **มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. อนุมัติวงเงินงบประมาณรายจ่ายของ สกสว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 225.0975 ล้านบาท โดยขอใช้งบประมาณจากงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 200.6142 ล้านบาท และขอใช้เงินเหลือจ่ายจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 24.4833 ล้านบาท ทั้งนี้ ขอถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ

## **ระเบียบวาระที่ 4.2 การขออนุมัติแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ศ.ดร.สมชาย วงศ์วิเศษ นำเสนอว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) โดยได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ สกสว. (ฉบับทบทวน ปี พ.ศ. 2565) เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ สกสว. ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ สกสว. ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2564 คณะอนุกรรมการฯ ได้อนุมัติการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาวด้านดิจิทัล ปี พ.ศ. 2564 - 2566 และได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจของ สกสว. ให้บรรลุเป้าหมายสอดคล้องตามแผนกลยุทธ์ วิสัยทัศน์และพันธกิจ นอกจากนี้ แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปียังเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดที่สำคัญสำหรับการตรวจประเมินหน่วยงานประเภทกองทุนประจำปีโดยกรมบัญชีกลาง และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2564

โดยแผนปฏิบัติการระยะยาวดิจิทัล สกสว. 2564-2566 ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

1. กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้มั่นคงปลอดภัย มีธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ ดังนี้

เป้าประสงค์ที่ 1 ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มั่นคง ปลอดภัย ตรวจสอบได้ ซึ่งประกอบด้วย 4 แผนงาน ดังนี้



- แผนงาน 1.1 ทบทวนแผนนโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล ความเสี่ยง แผนบริหารความต่อเนื่องขององค์กรด้านดิจิทัล (Digital Business Continuity Plan )
  - แผนงาน 1.2 จัดให้มีการตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยทางด้านไซเบอร์
  - แผนงาน 1.3 จัดให้มีการตรวจสอบการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
  - แผนงาน 1.4 จัดการเรื่องการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) และธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)
2. กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อให้บริการงานตามพันธกิจ สกสว. ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ ดังนี้
- เป้าประสงค์ที่ 1 สกสว. เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence Based Organization) ประกอบด้วย 4 แผนงาน
  - เป้าประสงค์ที่ 2 จัดทำระบบดิจิทัลเพื่อตอบสนองการใช้งานของผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย ประกอบด้วย 3 แผนงาน
3. กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนางค์กรไปสู่รัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ ดังนี้
- เป้าประสงค์ที่ 1 การพัฒนางค์กรไปสู่รัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วย 5 แผนงาน โดยแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ประจำปี 2565 ประกอบด้วย 6 แผนงาน ดังนี้
1. โครงการจัดทำแผนและนโยบายด้านสารสนเทศ เพื่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบและข้อมูลสารสนเทศของกองทุน และ ระบบ ววน. (ตามกฎหมายและนโยบายของรัฐ)
  2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ (TSRIIS) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารในการบริหารงบประมาณระบบ ววน.
  3. โครงการพัฒนาเครื่องมือจัดการและวางแผนทรัพยากรทางธุรกิจขององค์กร เพื่อสนับสนุนการทำงานภายใต้กองทุน Enterprise Resource Planning (ERP)
  4. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลและจัดทำคลัง ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนระบบ ววน. (Data Architecture, Document Management, BIG Data)
  5. โครงการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศภายใน สกสว. ให้เป็น Smart Portal และ สนับสนุนการทำงานของกองทุน และ ระบบ ววน.
  6. โครงการพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
- โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

### **ความเห็นและข้อเสนอแนะ**

1. ควรพิจารณาจัดทำแผนการดำเนินงานให้ครอบคลุมตามที่กฎหมายกำหนด เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act, PDPA) ซึ่งมีการประกาศตั้งแต่ในปี พ.ศ. 2562-2563 แต่มีการเลื่อนบังคับใช้ เป็นต้น โดย ศ.ดร.สมชาย วงศ์วิเศษ และคุณพิศุทธิ์ เกิดปัญญา กล่าวว่า การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ PDPA มีการดำเนินการตั้งแต่ในปี พ.ศ. 2564 โดยเริ่มจากการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทำในส่วนการดำเนินงานหลักขององค์กรก่อน และพัฒนาต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งอาจจะเกิดความล่าช้า เนื่องจากข้อมูลของ สกสว. จัดว่ามีคลังข้อมูลที่ค่อนข้างใหญ่และมีข้อจำกัดของงบประมาณที่ค่อนข้างสูงหากมีการจ้างบุคคลภายนอกมาดำเนินการ

2. ควรพิจารณานำข้อมูลการวิเคราะห์ผลลัพธ์และผลกระทบทั้งในเชิงงบประมาณและโครงการในภาพรวม รวมถึงการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินการในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับการจัดตั้ง Intelligence Unit ในแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีดิจิทัล โดย ผู้อำนวยการ สกสว. และคุณพิศุทธิ์ เกิดปัญญา กล่าวว่า เรื่อง Data Management เป็นเรื่องสำคัญและขณะนี้ข้อมูลของ สกสว. มีจำนวนมาก ซึ่งแผนปฏิบัติการเทคโนโลยี

ดิจิทัลมีการระบุไว้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเครื่องมือ โดยใช้เครื่องมือที่มีความยืดหยุ่น เพื่อเชื่อมต่อกับส่วน  
ของ Data Management และทำให้เกิดเป็น Business Intelligence ต่อไป ทั้งนี้ ในขณะนี้อยู่ระหว่างการหารือ  
เพื่อจ้างคณะทำงานที่ปรึกษา เพื่อออกแบบการพัฒนาระบบข้อมูล และการพัฒนาระบบข้อมูลที่เป็นรูปแบบต่าง ๆ  
และอาจจะทำระบบ Dashboard มาใช้ โดยในอนาคตอาจจะพิจารณาให้มีตำแหน่ง Chief of Information ต่อไป

3. ควรระบุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับระบบฐานข้อมูล NRIIS ซึ่งเป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง  
สทสว. และ วช. ในแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีดิจิทัลด้วย โดย คุณพิศุทธิ์ เกิดปัญหา กล่าวว่า ระบบ NRIIS มีระบุไว้  
ในโครงการที่ 2 “โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ (TSRIIS) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารในการบริหาร  
งบประมาณระบบ ววน.” ทั้งในส่วนของการบริหาร และการเชื่อมโยงระบบ โดยในปี พ.ศ. 2565 จะมีการขยาย  
Infrastructure ของ NRIIS ต่อไป

4. ควรแยกการดำเนินงานระหว่าง Hardware, Software, People Ware ให้ชัดเจน โดย คุณพิศุทธิ์  
เกิดปัญหา กล่าวว่า จะนำส่วนนี้ไปปรับในแผนปฏิบัติการให้ชัดเจนขึ้น ซึ่งการพัฒนาด้านบุคลากรจะมีการเพิ่ม  
ทักษะพื้นฐานด้านเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับระบบ NRIIS ต่อไป

5. ควรพิจารณาแนวทางปฏิบัติและแผนการดำเนินงาน ในกรณีที่เกิดภัยคุกคามความปลอดภัยข้อมูลทาง  
คอมพิวเตอร์ โดย คุณพิศุทธิ์ เกิดปัญหา กล่าวว่า ในขณะนี้มีการดำเนินงาน 2 แนวทาง ดังนี้ 1) การตั้งรับ โดยใช้  
เครื่องมือในการอุดช่องโหว่ทั้งระบบ Cloud และระบบ Server ซึ่งได้ปฏิบัติตามมาตรการ และตามกฎหมาย และ  
2) จ้างบริษัทภายนอกให้ทดสอบการ Hack ข้อมูล ซึ่งในปี พ.ศ. 2565 จะมีการทดสอบและรายงาน สทสว. ทุกเดือน  
เพื่อแก้ไขจุดที่พบว่าอาจทำให้เกิดปัญหาต่อไป

**มติที่ประชุม** อนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และให้ สทสว. ดำเนินการส่วน  
ที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### **ระเบียบวาระที่ 4.3 การขออนุมัติตราสัญลักษณ์ สทสว.**

คุณขวัญลดา จันทร์ทรงกลด รักษาการรองผู้อำนวยการหน่วยข้อมูลและสำนักงานผู้อำนวยการ  
ด้านยุทธศาสตร์การสื่อสาร นำเสนอว่า ตามพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ  
นวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 มาตรา 47 ประกอบมาตรา 25 (4) (ฎ) กำหนดให้คณะกรรมการอำนวยการ สทสว.  
มีหน้าที่และอำนาจในการ ควบคุมกิจการทั่วไป ของ สทสว. เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยมีหน้าที่  
และอำนาจหนึ่งในการกำหนดรูปแบบผู้อำนวยการ สทสว. พนักงาน สทสว. และเครื่องหมาย สทสว.

เพื่อให้ตราสัญลักษณ์ของ สทสว. มีลักษณะเฉพาะที่สอดคล้องกับทิศทางแบรนด์ (Brand Direction) ของ  
สทสว. ภายใต้แนวคิด “Strategic Growth Dashboard” คือ สทสว. เป็นผู้ส่งมอบคุณค่าให้ระบบวิทยาศาสตร์ วิจัย  
และนวัตกรรม โดยการเป็นผู้ชี้แนวทางการเติบโตอย่างมีกลยุทธ์ ซึ่งเป็นทิศทางแบรนด์ที่มาจากผลการวิเคราะห์  
ข้อมูลภายใต้โครงการพัฒนาแบรนด์ สทสว. ได้รับการโหวตจากผู้บริหารและพนักงาน สทสว. และผ่านความ  
เห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหาร สทสว. ครั้งที่ 9/2564 วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 จาก 2 ทิศทางแบรนด์ที่คณะผู้วิจัย  
นำเสนอ คือ 1) Strategic Growth Dashboard และ 2) Transformative Agents ซึ่ง “Strategic Growth  
Dashboard” ที่ผ่านการคัดเลือก ประกอบด้วย 6 มิติ คือ

1. Smart: สมรรถนะสูง
2. Dynamic: พร้อมที่จะพัฒนาเปลี่ยนแปลงเสมอ
3. Growth: สร้างการเติบโตให้ระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ระบบ ววน.)
4. Strategic: ดำเนินการอย่างมีกลยุทธ์

5. Connected: ทำงานเชื่อมต่อกับเครือข่าย
6. Trustworthy: น่าเชื่อถือ

โดยทั้ง 6 มิติตามทิศทางแบรนด์นี้ได้ถูกนำมาใช้เป็นจุดตั้งต้นในการพัฒนาโลโก้ใหม่ ซึ่งได้รับแรงบันดาลใจจากเกมส์ประเภทตัวต่อ “คาตามิโนะ” (Katamino) ของญี่ปุ่นคือการนำชิ้นส่วนรูปทรงเรขาคณิตต่าง ๆ มาจัดเรียงต่อกันให้สมบูรณ์ภายในกรอบของตัวเกมส์ตามโจทย์ที่กำหนด ผู้เล่นจะต้องคิดหาทางแก้ไขใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อผ่านด่านแต่ละด่านไปได้ จากง่ายไปสู่ยาก เนื่องจากผู้ออกแบบมองว่าเปรียบได้กับบทบาทภารกิจของ สกสว. ที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ภายใต้การสร้างกรอบนโยบาย ด้าน ววน. ด้วยการจัดสรรทรัพยากร งบประมาณ การวิจัยอย่างเหมาะสมและสร้างสรรค์ เพื่อเป็นทรัพยากรสำคัญในการพัฒนาระบบ ววน. ของประเทศ สกสว. ต้องเป็นองค์กรที่ทำงานอย่างมีกลยุทธ์ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงอย่างมีพลวัต โดยไม่จำกัดรูปแบบการทำงาน เหมือนตัวต่อที่ถูกออกแบบรูปร่างไปได้เรื่อย ๆ รวมถึงมีการเชื่อมต่อสอดประสานอย่างดีที่สุดกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบ ววน.

นอกจากนี้ การเลือกสีของโลโก้ มีการเลือกใช้น้ำเงินและสีส้ม ซึ่งเป็นคู่สีที่ตรงข้ามกัน โดยสีน้ำเงินสื่อความหมายถึง สติปัญญา ความสุขุม สงบ และละเอียดรอบคอบ สีส้มนอกจากจะเป็นสีของวันพฤหัสบดีประจำวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ 4) พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทยแล้ว ขณะเดียวกันยังสื่อถึงความรู้สึกที่ชัดเจน ให้ความรู้สึกอิสระ มีความกล้าที่จะสร้างสรรค์ บอกความเป็นตัวตนของ สกสว.

โดยการพัฒนาตราสัญลักษณ์ใหม่ สกสว. มีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

1. พัฒนาการตราสัญลักษณ์ใหม่ (Visual Identity หรือ Logo) ซึ่งได้รับการคัดเลือกด้วยวิธีการโหวตของผู้บริหารและพนักงาน สกสว. จาก 1 ใน จำนวน 6 แบบ และผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหาร สกสว. ครั้งที่ 13/2564 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2564
2. พัฒนาคู่มือการใช้ตราสัญลักษณ์ในระบบเอกสารส่วนราชการและบริหาร (Logo Collateral)
3. นำเสนอกู่มือการนำใช้ตราสัญลักษณ์ (Visual Identity Manual)

สกสว. จึงขอนำเสนอตราสัญลักษณ์ของ สกสว. ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นการกำหนดเครื่องหมาย สกสว. ดังนี้



## ความเห็นและข้อเสนอแนะ

1. ควรอธิบายหลักแนวคิดและที่มาของตราสัญลักษณ์ใหม่ของ สกสว. เพื่อให้บุคคลภายนอกได้ทราบต่อไป
2. ขอให้นำตราสัญลักษณ์ใหม่นี้ปรับใช้ในเล่มแผนปฏิบัติการต่อไปด้วย

มติที่ประชุม           อนุมัติตราสัญลักษณ์ของ สกสว. และมอบหมายให้ สกสว. พิจารณาดำเนินการตามความเห็น  
และข้อเสนอแนะ

### ระเบียบวาระที่ 4.4      **การขึ้นเงินเดือนผู้บริหาร และพนักงาน สกสว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ที่ประชุมพิจารณาวาระนี้เป็นวาระลับ

### ระเบียบวาระที่ 4.5      **แนวทางการจัดประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ สกสว. ประจำปี 2564**

ที่ประชุมพิจารณาวาระนี้เป็นวาระลับ

### ระเบียบวาระที่ 5       **เรื่องเสนอเพื่อทราบและขอความคิดเห็น**

#### ระเบียบวาระที่ 5.1      **รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน สกสว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

รศ.ดร.นวลน้อย ตริรัตน์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. และประธาน  
กรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน สกสว. นำเสนอว่า จากการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. ครั้งที่  
8/2563 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานสำนักงาน  
คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานของ สกสว. ซึ่ง  
จะทำให้การดำเนินงานของ สกสว. มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลและให้คณะกรรมการ  
ตรวจสอบฯ รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

1. รศ.ดร.นวลน้อย ตริรัตน์           ประธานกรรมการ
2. นายธานีรินทร์ ณะเอม           กรรมการ
3. นางแนนน้อย เวทยพงษ์       กรรมการ
4. นางพิชชา ขจรเกียรติสกุล       เลขานุการ (หน่วยตรวจสอบภายใน)

โดยมีระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2563 - วันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2564  
คณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน สกสว. ได้ประชุมร่วมกันจำนวน 4 ครั้ง และประชุมร่วมกับคณะกรรมการ  
ตรวจสอบกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 1 ครั้ง โดยมีหน่วยตรวจสอบภายในเข้าร่วม  
ประชุมทุกครั้ง เพื่อให้ข้อมูล เอกสาร หลักฐานและชี้แจงเพิ่มเติมตามวาระอันควร โดยมีระยะเวลาการดำเนินงาน  
ครั้งนี้ ประมาณ 9 เดือน

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน สกสว. มีดังนี้

1. การจัดทำและอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน สกสว. และกฎบัตรหน่วยตรวจสอบ ฯ เพื่อให้การตรวจสอบภายในของ สกสว. เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและการปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐฯ

2. พิจารณาและอนุมัติแผนตรวจสอบ สกสว. ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2564 – พ.ศ. 2566) โดยจัดกิจกรรมตรวจสอบ ขอบเขตการตรวจสอบและความถี่ของกิจกรรมตรวจสอบ การจัดลำดับความสำคัญให้ครอบคลุมกิจกรรมโครงการที่มีความเสี่ยงระดับสูงที่มีนัยสำคัญอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของ สกสว. และตระหนักถึงต้นทุน ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่จะได้รับ

3. พิจารณาและเห็นชอบผลการปฏิบัติงานตามแผนงานตรวจสอบ สกสว. ประจำปี พ.ศ. 2564 สิ้นสุด ณ วันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2564 (ประมาณ 9 เดือน) โดยมีผลงานที่ได้รับจำนวน 17 กิจกรรม จากแผนที่กำหนด 20 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 85 ของแผน ดังนี้

3.1 แผนตรวจสอบ สกสว. ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2564 - พ.ศ. 2566)

3.2 กิจกรรมตรวจสอบด้านการเงินและทรัพย์สิน สกสว. จำนวน 10 กิจกรรม

3.3 กิจกรรมตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ สกสว. จำนวน 2 กิจกรรม คือ การสอบทานการจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และการสอบทานการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

3.4 จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน สกสว. จำนวน 4 ครั้ง และจัดประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนส่งเสริม ววน. และคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน สกสว. จำนวน 1 ครั้ง

4. พิจารณาและเห็นชอบผลการตรวจสอบที่หน่วยตรวจสอบนำเสนอ จำนวน 10 รายการ โดยมีผลการพิจารณาที่สำคัญ ดังนี้

4.1 ผลการสอบทานงบการเงินของ สกสว. ประจำปีงบประมาณ 2563 และรายไตรมาส 1/2564 และไตรมาสที่ 2/2564

4.2 ผลการสอบทานการยืนยันยอดเงินคงเหลือของ สกสว. สิ้นสุดไตรมาสที่ 4/2563 ไตรมาสที่ 1/2564 ไตรมาสที่ 2/2564 และไตรมาสที่ 3/2564

4.3 ผลการสอบทานการจัดการพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

4.4 ผลการสอบทานการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

4.5 ผลการสอบทานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน สกสว. มีความเห็นโดยสรุปว่า สกสว. ได้ดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และทรัพย์สินเป็นไปตามข้อบังคับของ สกสว. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักฐานตรวจสอบได้ ไม่พบประเด็นเสี่ยงหรือรายการที่ผิดปกติอย่างมีนัยสำคัญแต่อย่างใด ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่รัดกุม เหมาะสม และครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่ส่งเสริมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของ สกสว. ได้เป็นอย่างดี

จากการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ พบว่า ฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ สกสว. ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี โดยได้นำไปพิจารณาและวางแนวทางการจัดการให้รัดกุมเหมาะสมยิ่งขึ้น

## ความเห็นและข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงาน สกสว. และคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง สกสว. เพื่อปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของคณะกรรมการทั้ง 2 คณะ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดความสอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตามแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้ สกสว. พิจารณาดำเนินการตามความเห็นและข้อเสนอแนะ

## ระเบียบวาระที่ 5.2    **แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. ประจำปีงบประมาณ 2564**

นางอภิรดี ยิ้มละมัย รองผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาองค์กร นำเสนอว่า ตามที่การประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 และครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2563 ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. แบบรายคณะและแบบรายบุคคล สกสว. จึงขอเสนอการประเมินตนเองของคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยใช้แบบประเมินแบบรายคณะและแบบรายบุคคลที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งมีหัวข้อการประเมิน ดังนี้

1. การประเมินตนเองของคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. แบบรายคณะ ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้
  - โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
  - การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
  - การประชุมของคณะกรรมการ
  - การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ
  - ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร
  - ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการประชุมของฝ่ายเลขานุการ
2. การประเมินตนเองของคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. แบบรายบุคคล ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้
  - ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ
  - ความเป็นอิสระ
  - ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ
  - ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ
  - การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้ สกสว. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ระเบียบวาระที่ 6    **เรื่องอื่นๆ**

ไม่มี

## ระเบียบวาระที่ 7      การนัดประชุมครั้งต่อไป

ฝ่ายเลขานุการนำเสนอมติหมายการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. ดังนี้

1. การนัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. วาระพิเศษ 1/2564 วันอังคารที่ 28 กันยายน 2564 เวลา 13.30-15.30 น. ผ่านระบบการประชุมออนไลน์
2. การนัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. ครั้งที่ 10/2564 วันศุกร์ที่ 1 ตุลาคม 2564 เวลา 9.00-12.00 น. ผ่านระบบการประชุมออนไลน์

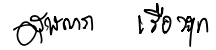
มติที่ประชุม      เห็นชอบการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

1. การนัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. วาระพิเศษ 1/2564 วันอังคารที่ 28 กันยายน 2564 เวลา 13.30-15.30 น. ผ่านระบบการประชุมออนไลน์
2. การนัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. ครั้งที่ 10/2564 วันศุกร์ที่ 1 ตุลาคม 2564 เวลา 9.00-12.00 น. ผ่านระบบการประชุมออนไลน์

เลิกประชุม      เวลา 12.40 น.



(นางสาววิศรา ชื่นอารมย์)



(นางสาวสุพัตรา เรืองรุก)  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(รศ.ดร.ปัทมาวดี โพนกุล)  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม